

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 38]

नर्शे बिल्ली, शनिधार, सिलम्बर 18, 1999/मात्र 27, 1921

No. 381

NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 18, 1999/BHADRA 27, 1921

इस भाग में जिल्ला पृष्ट संख्या थी जाती है जिससे कि शह ग्रसम संकलन के रूप में रखा जा रुपे

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाषा II--- अवस 3---- उप-व्यवस्था (i)

PART II-Section 3-Sub-section (i)

मारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा पंजालय को क्ष्मेड्कर) और केजीय प्रधिकारियों (अंध राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंसर्गत बनाए और जारी किए गए सावारण सॉर्थिकिक नियस (जिन्में साधारण प्रकार के खादेश, उप-नियम बादि सम्मिलित हुँ)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories

गृह मंत्राल**य**

नई दिल्ली, 7 सितम्बर, 1999

सा. का. नि. 294 — केन्द्रीय संरकार, सीमा सुरक्षा बल श्राधितयम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (1) और उपधारा (2) के खण्ड (ख) और खण्ड (ग) धारा श्रदत्त गक्तियों का श्रयोग करते हुए और सीमा सुरक्षा बल (एयर विग ग्राधिकारी) भर्ती तियम 1987 को उन वातों के सिवाय ग्राधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे श्राधिकामण से पहले किया गया है या करने का लोग विया गया है, गृह भंबालय के श्रधीन सीमा सुरक्षा बल महानिदेशालय (एयर विग) में कृतिनय सभूह "क" और समूह "ख" पदी पर शर्ती की पहली का विनियमन करने के लिए, निम्नलिखित नियम जनाती है, श्रथित :

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :--- (1) धन नियमों का संक्षिप्त नाम शीमा सुरक्षा 'वल गहानिवेशालध (एयर विव प्रधिकारी) (समृद्व 'क' और समृद्व 'ख' पद) भर्ती नियम 1999 है।
 - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. लागू होना : ये नियम इससे उपाबक धनसूची के स्तम्य 1 में विनिद्धिष्ट पदों पर भर्ती को लागू होंगे।

- 3. पद-संख्या, वर्गीकरण और ीनगमान :--- उका पक्षों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उनका अभुसुकी के रतम्य 2 से स्तम्भ 4 में दिनिधिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा भीर भाग महंताएं :-- उक्त पक्षों पर भर्ती की पद्धति, भाग्-सीमा, भहंता और उनसे संबंधित भाग बातें के होंथी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्विष्य हैं।
- 5. श्रधिवृद्धिता :---ऐपे श्रधिकारियों के लिए, जो बल के साधारण इयुटी काडर में कमर्डिट से उच्चतर कोई समकुत्य पद धारण किए हुए हैं, सेशनिवृक्ति की श्रायु साठ वर्ष होगी श्रीर श्रन्य पदों, के ग्रधिकारियों के लिए सतावन वर्ष होगी ।

परन्तु यह कि केन्द्रीय सरकार, विशेष पीरिस्थितियों में श्रीर जन कारणों से, जो लेखबक्ष किए जाएं, किसी व्यक्ति की सेवा-निवृत्ति की श्रायु एक समय में एक वर्ष के लिए बढ़ा सकेगी, किन्तु किसी भी दशा में 60 वर्ष की प्रायु से परे नहीं बढ़ा सकेगी ।

- 6. ज्येष्ठता :-- काश्रर के विभिन्न प्रवर्गी/क्षेणियों में के पदों पर नियुक्त किए गए ग्राधकारियों की परस्पर-ज्येष्ठता, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर इस विषय के संबंध में जारी साधारण श्रादेशों के श्रनुसार श्रवधारित की जाएगी।
 - 7. निरहंता :-- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या
 - (ख) जिसने ग्रापने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों पर निमुक्ति का पाठ नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू रक्षीय विधि के अधीन अनुक्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं हो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छट दे सकेगी।

8. नियुक्ति :---ऐसे ग्रधिकारियों के संबंध में, जिन्होंने श्रनुसूची में यथा ग्रन्तविष्ट ग्रयनी ग्रर्ट्क और पासता सेवा पूरी कर ली है, ग्रयनी-प्रपनी श्रेणी (श्रेणियों) में नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा :---

परन्तु यह कि वे चिकित्सा प्रवर्ग धोर-1 के अंतर्गत भाते हैं, भीर जो वाशुयान चना रहे हैं उनके पास उ*ड्ड्यम* योग्यसा होगी ।

- 9. गिथिल करने की सकित :---जहां कैन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखकड़ करके इन नियमों के किसी उपबंध की किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, ग्रादेश द्वारा गिथिल कर सकेनी।
- 10. व्यावितः :---६न नियमों की कोई बात, ऐसे ग्रारक्षण, श्रायु सोमा में धूट ग्रौर श्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार क्षारा इस संबंध में समय समय पर निकान गए ग्रादेशों के त्रनुसार श्रनुसूचित जातियों, ग्रनुसूचित जनजातियों, ग्रन्य पिछड़े वर्गी, भूतपूर्व सैनिकों श्रौर श्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के जिए उपबंध करना श्रवेक्षित है।
- 11. निर्वचन :-- यदि ६न नियमों के निर्वचन से संबंधित कोई प्रश्न उद्भूत होता है तो वह केन्द्रीय सरकार को निर्देशित किया जाएग और उसके हारा विनिध्चत किया जाएगा।

्माग 11 व्यव ३(१))]	ч	रतकाराजपत्रः।	सतम्बर 18, 198	३९/भा त 27,1921	181
				भनुसूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	व तनमान	षयन-सह- ज्येष्ठता दा योग्यता वेः ग्राधार पर स्थन प्रथया श्रचयन	सेत्रा में जोड़े गए दर्दों का फायदा केन्द्रीत सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के श्रश्रीन श्रनुज़ेय है या नहीं	सीधे अर्ती किए जाने वा व्यक्तियों के लिए ग्रायु सी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. ज्येष्ठ कैप्टन	2*(वी) (1999) *कार्यभार के माधार पर परिवर्तन किया जा सन्तसा है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'क' राजपन्नित, अनमुसचित्री (योधक)	হ. 18,400- 500- 22,490	योग्यता के माधार पर	ह्यं	लागू नहीं
िधे भर्ती किए ज हिंक भीर भ्रन्य		त्तयों के लिए	के रि भ्रार्हेत	लए घिहित ६ गएं प्रोप्तत व्य होंगी या नही	तयु भ्रीत शैक्षिक क्तियों की दशा में तें	त्रीक्षा की श्रविध यदि कोई ह
(8)	سند بدرسید او	·		(9)		(10)
नागू नहीं होता			लागु	नहीं होता 	लागू	नहीं होता
भर्ती की पद्धति : ।तिनियुक्ति/धामेलः बाने वाले पदों की	न द्वारा तथा					नान्तरण/द्वारा भर्ती की ६शा में हित/श्रामेलन किया जाएगा
(11)				(12)	
प्रोज्ञति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन / भ्रत्यकाकिक संविदा/पुनर्नियोजन द्वारा			क्त/ग्राभेसन /	সীয়া (i) গ	सा कैंट्टन धीर ज्येष्ठ प्र	ग्रपरेणन श्राफिसर (पाइसट) चार वर्ष संका की है और खेत धहेंताएं हैं :
					वाणिष्यिक पाइर उपकरण रैटिंग	इन परिबहन धनुज्ञध्नि/ज्येष्ट तट अनुज्ञधित घीर चाल् के साथ चालू उड़ान आपरेटर धनुज्ञध्यि।
					(2) उड़ान का 500	-

- (3) सीमा सुरक्षा बल के वायुयान के प्रकार के वायु-यान में 1000 घंटे कमान पाइसट के रूप में उड़ान के साथ बहु-इंजन वाले बायुयान में 2000 घंटे का यमान पाइलट के रूप में प्रनुभव।
- (4) सीमा सूरक्षा बल के प्रकार के वायुपान में कमान पाइलट के रूप में डीजीसीए का पृष्ठांकन।
- (ii) प्रतिनिय्वित/धाकलन/श्रत्थकालिक संधिदा--केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/लोक उपक्रम के ऐसे भ्रधिकारी जो 56 वर्ष से कम ग्रायु के हैं और जो सुद्ग पद धारण किए हुए हैं या 16400-20000 र. के बेतनमान वाले पदों पर भार वर्ष नियमित सेवा भीर जिनके पास निम्नलिखित है :
 - (क) पाइलट के रूप में उड़ान 5000 घंटे का ग्रनुभव जिसके भ्रंतर्गत सीमा सुरक्षा बल वायुगान के प्रकार के वायुगान 1000 घंटे कमान पाइलट के रूप उडान के साथ बहुइंजन बाले वायुयान पर कमान पाइलट के रूप में न्युनतम 2000 घंटे का भ्रानुभव भी है।
 - (ख) जो उपरोक्त (i)(1) में बिहित ग्रनुज्ञध्ति धारण कर रहे हैं।
 - (iii) पुनर्नियोजन

समस्त्र बल का एँसा सेवा निवृत्त कार्मिक पास उपरोक्त (ii)(क) भ्रौर (ख) में विह्ति धर्हताएं ग्रौर ग्रमुभव है भीर जिन्होंने संध के सशस्त्र बल में सद्ध/ समतुल्य पष धारण किया है। सेवा में व्यवधान दो वर्ष से ग्रधिक का नहीं होना चाहिए।

(प्रतिनिय्वित/संविधा की भवधि, जिसके भ्रंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी था किसी भ्रन्य संगठन/विभाग में इस निय्क्ति से ठीक पहले धारित किसी भन्य काडर याध्य पर पर प्रतिनियुक्ति की श्रवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से श्रधिक नहीं होगी। प्रतिनिय्क्ति द्वारा नियक्त के लिए ऊपरी भाय सीमा भावेशन प्राप्त करने की म्रंतिम तारीख को 56 वर्ष से भाधिक नहीं होगी। (ऐसे विभागीय मधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुग्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाझ महीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे)।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना से परामर्श किया जाएगा (14)(13)लागू नहीं होता प्रोक्तति/पृष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समृह 'क' विभागीय प्रोन्नति समितिः 1. सचिव/विशेष सचिव, गृह, मंद्रालय --ग्रध्यक्ष 2. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल ---**सदस्**य 3. प्रन्य केन्द्रीय पूलिस यस संगठनों से एक महानिदेशक -सवस्य (भव्यक्ष द्वारा नाम निर्देशित किया जाएगा) 4. संयुक्त सचिव, गृष्टु मंद्रालय --सदस्य (2) (3) (4)(5) (6) (1)(7) 18* र. 16,400 योग्यता के 45 वर्ष से प्रधिक नहीं (केन्द्रीय 2. कप्टन साधारण हो केन्द्रीय सेवा, (भ्रटारह) 450-28,900 माधार पर चयन सरकार द्वारा समय-समय पर (1999)समूह 'क जारी किए गए ग्रनुदेशों (राजपन्नित) के अनुसार 5 वर्ष तक शिथिल धननुसचिवीय की जासकती है। *कार्यभार के प्राधार पर (योधक) परिवर्त न किया जा सकता है। (8)(9) (10)(क) (1) चालू उपकरण रेटिंग के सांध चालू उड़ान सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों लागुनहीं होता रेडियो टलिफोन ग्रापरेटर भन्जप्ति सहित चाल् के लिए दो वर्ष। एयर लाइन परिवहन भ्रन्ज्ञिप्त/अयेष्ठ वाणिज्यिक पायलट श्रन्जप्ति । (2) उड़ान का कूल 3500 घंटे से धन्यून का धन्-भवहो। (3) कमान पाइलट के रूप में 1500 घटे का अनभव जिसमें बहु इजन वायुयान पर कमान पाइलट के रूप में कम से कम 1000 ं घटे का अनुभव भी हो। (4) द्यधिमानतः सीमा सूरक्षा बल के प्रकार के बायु-यान पर कमान पाइलट के रूप में डी जी सीए पुण्ठांकन ।

(11)

(12)

- (1) 50 प्रतिगत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन/भ्रत्पकालिक सविदा/पुननियोजन द्वारा
- (2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन/ग्रल्पकासिक संविदा/पुर्नीनयोजन द्वारा ।
- (i) प्रोन्नति : ऐसा सह-पायलट, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष वियमित सेवा की है और जिनके पास निम्नलिखित ग्रनुभव है :
- (1) चालू उपकरण रेटिंग के साथ चालू उड़ान रेडियो टेलिफोन प्रापरेटर अनुज्ञान्त सहित चालू एयरलाइन परिबह्न अनुज्ञान्त उमेष्ठ याणिज्यिक पाइलट अनुक्षान्ति ।
 - (2) उड़ान का कुल 2500 घंटे का धनुभव :
 - (3) 500 घटे (दिन और रात) का कमान पाइलट के रूप में अनुभव, जिसमें सीमा सुरक्षा बल के प्रकार के वायुगन पर 250 कंटे का ग्रानुभव भी है।
 - (4) सीमा सुरक्षा बल प्रकार के वाय्यान पर कथान पाइलट के रूप में डीजीसीए पृष्ठांकन।
- (ii) प्रतिनियुक्ति/ग्रामेखन/प्रत्पकालिक सिवदा:— केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार लोक उपक्रम के ऐसे ग्रिधकारी जो सद्ग पद धारण किए हुए हैं था जिन्होंने 14300-18300 रु. के वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास
- (i) (1) और (2) में विहित और निम्नलिखित प्रहेताएं और अनुभव है:—

कमान पाइलट के रूप में 500 घंटे का (विन और रात) अनुभव जिसमें बहुइजन वाले वायुयान पर 250 घंटे का अनुभव भी शामिल हैं।

(iii) पुनर्नियोजन :

सगस्त्र बल के ऐसे सेवा निवृत्त कार्मिक जिनके पास उपरोक्त (ii) में विहित ग्रहेताए और शन्भव हैं और जो सगस्त्र बल में सद्ग/समतुस्य पद धारण किए हुए हैं। सेवा में व्यवधान दो वर्ष से ग्रधिक का नहीं होना चाहिए

(प्रतिनियुषित/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुषित से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुषित की अवधि है, साधारणतया तीम वर्ष से प्रविक नहीं होगी। प्रतिनियुषित द्वारा नियुषित के लिए ऊपरी आयुसीमा धाबेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से प्रधिक नहीं होगी।) (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुष्ति पर नियुष्ति के लिए विचार किए जाने के पान मही होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुष्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुष्ति के लिए विचार किए जाने के पान नहीं होंगे।

[414 11-40 ;		·		: (
	(13)			(14)					
 सिवव, गृह महानिदेश 	प्रोन्नति/पुष्टि के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. सिवन, गृह महालय — अध्यक्ष 3. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा गल — सदस्				लागू नहीं होत	1			
(भध्यक्ष	ढारा नाम निर्देशि चव/ग्रयर सचिव	सत किया जाएग	 सदस्य						
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)			
1. ज्येष्ठ झापरेशन स्रघिकारी	01* एक (1999) **कार्यभार के भाधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण कोन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपन्नित, श्रनसनूषिवीय (योधक)	16,400- 4500- 20,900	योग्यता के भ्राधार पर चयन	ह †	लागू नहीं होता			
. (8)		· · · ·	· · ·	(e)		(.10),			
लागू नहीं हवत	T			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			
		 _	····			·			
	(11)	·	a a :		(12)				
	जसके न हो सक बदा/पुर्नानयोजन		^{नेत} /श्रामेलन	न्यू न निम् (i) (ii)	लम 5 वर्ष की से तिलिखित प्रहिताएं हैं उड़ान का कुल 2 कमान पाइलट के जिसमें 250 व के प्रकार के वायु न हो सकने पर श्रेणी में न्यूनतम जिसके पास विस्	2500 घंटे का श्रनुभव हो। रूप में 500 घंटे का श्रनुभव गेंटे बहु इंजन सीमा सुरक्षा बर यान पर श्रतुभय भी है जिसने			

(21)

(2) प्रतिनियुक्ति/धामेलन/ध्रत्पकालिक संविदा :

केन्द्रीय सरकार राज्य सरकार लोक उपक्रमों के अधीन
ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं
और जिनके पास ऊपर (1) (1) और (1) (ग) में
विनिर्दिष्ट श्रर्दताएं और धन्भव हैं।

पुर्नानयोजन : सगस्त्र बल के सेवा निवृत्त ऐसे कार्मिक जिनके पास ऊपर (1) (1), (2) श्रीर (ग) में बिहित श्रर्हताएं हैं श्रीर जो संघ के शस्त्र बल में सबूढ़ समतुल्य पद घारण किए हुए हैं। सेवा में व्यवधान दो वर्ष से ग्रधिक नहीं होना चाहिए।

(प्रतिनियुक्ति/संविद्या की श्रविध, जिसके शंतर्गत केन्द्रीय सरकार के जसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतियुक्ति की श्रविध है, साधारणतया तीन वर्ष से श्रिष्ठक नहीं होगी: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए उपरी श्रायु सीमा श्रावेदन प्राप्त करने की शंतिम तारीख को 56 वर्ष से श्रिष्ठक नहीं होगी। ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंषित में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे।

(13)

(14)

प्रोन्नति पुष्टि के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. सिंबव/विशेष सिंजव, गृह मेवालय

--भ्रध्वक्ष

2. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल

-सदस्य

3. ग्रन्य केन्द्रीय पुलिस बल संगठनों से एक महानिवेशक

–सदस्य

(मध्यक्ष द्वारा नाम निर्देशित किया जाएगा)

4. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय गृह मंत्रालय

–सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. सह-पाइलट	3** (तीन) **कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपित, झननुसिवीय (योधक)	14,300- 400- 18,300 ₹.	थोग्यता के भ्राधार पर चयन	ह ां	40 वर्ष से ग्राधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किये गये ग्रनुदेशों के ग्रनुसार केन्द्रीय सरकार के ग्राधिकारियों के लिये पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

(8)

(9

(10)

- ज्येष्ठ वाणिष्यिक पाइलट अनुज्ञाप्त/बाणिष्यिक पाइलट अनुज्ञाप्त का धारक हो।
- लाग् नहीं होता

सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिये वो वर्ष ।

- भाल् उड़ान रेडियो टेलीफोन स्रापरेटर सनुभन्ति स्रौर चाल् उपकरण रेटिंग का धारक हो।
- 3. उधान का कुल 1000 घंटे का अन्भव।
- 4. कमान पाइलट के रूप में 400 घंटे (दिन और रात) जिसमें बहुई जन वाय्यान पर 150 घंटे का स्रतुभव भी है।
- ग्रिधमानतः एच एम-748/वी-200/सीमा सुरक्षा बल में प्रयुक्त श्रन्य प्रकार के बायुयान पर डीजीमीए पृष्ठांकन ।

(11)

(12)

प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रितिनयुक्ति/श्रामेलन/श्रत्पकालिक संविदा/प्रिनियोजन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । (I) प्रोन्सति :

8000-275-13,500 है. के वेतनमान में ऐसा शिक्षु वाय्यान कर्मी जिसने उस श्रेणी में नेरह वर्ष नियमित सेवा की है तथा जिसके पास निम्नलिखित ब्रह्मेंताएं हैं ---

- (1) उड़ान का कुल 1000 घंटे का अनुभव।
- (2) कमान पाइलट के रूप में त्यूनंतम 250 घंटे का श्रनुभव जिसमें 100 घंटे सीमा सुरक्षा बल में प्रयुक्त वाय्यान पर श्रनुभव भी है।
- (.3) ज्येष्ठ वाणिज्यिक पाइलट ग्रानुक्तिंत/वाणिज्यिक पाइलट ग्रनुक्ति का धारक हो।
- (4) चाल् उड़ान रेडियो टेलीफोन श्रापरेटर श्रौर चाल् उपकरण रेटिंग का धारक हो।
- (5) सीमा सुरक्षा बल के प्रकार के वाय्यान पर जीजीसीए का पृष्ठांकन सहित ।
- (II) प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन/ग्रत्पकालिक संविदा
 - (क) केन्द्रीय सरकार/लोक उपक्रमों के ऐसे ग्रधिकारी जो सदृश/ समतुख्य पद धारण किये हुये हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में विहित अहंताएं हैं।
 - (ख) जिन्होंने समूह "क" में 15 वर्ष की सेवा की है। पुनर्नियोजन
 - (क) मणस्त्र बल का ेमा सेवा निवृत्त कामिक जिसके पास स्तम्भ सं. (8) में बिहित ग्रहेनाएं हैं श्रौर जो संघ के सशस्त्र बल में सद्ध/समतुल्य पद धारण किये हुए हैं। सेवा में व्यवधान दो वर्ष से ग्रधिक नहीं होना चाहिए।
 - (ख) जिसने समूह "क" में पत्टह वर्ष सेवा की है।
 - (प्रतिनियुक्ति/संविदा की श्रवधि, जिसके श्रन्तगंत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी श्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी श्रन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से श्रिक्त नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये ऊपरी श्रायु सीमा श्रावदेन प्राप्त करने की श्रतिम नारीख को 56 वर्ष में श्रिक्त नहीं होगी।)
 - (ऐसे विभागीय श्रिधिकारी, जो प्रोन्तिति की सीधी पैक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किए जान के पात नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किए जाने के पात नहीं होंगे।)

	(13)	<u> </u>	. — - `		(14)	,
चयन/पृष्टि के लिये समूह "क' विभागीय प्रान्तित सिमिति : 1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल——ग्रध्यक्ष 2. महानिरोक्षक, सीमा सुरक्षा बल (महानिदेशक सीमा सुरक्षा बल द्वारा नाम निर्देशित किया जायेगा) 3. उप सचिव, गृह मल्लालय—सदस्य 4. उप निदेशक (वायु) सीमा सुरक्षा बल—सदस्य					लागू सही हो 	ना
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. ज्येष्ट नौपरिबाहक	04* (चार) (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा, ममूह ''क'' राजपन्नित, ग्रननुमचिर्वाय (योधक)	16,400- 450- 20,900	योग्यता के भ्राधार पर चयन	नही	लागू नहीं होता
(8)	<u></u>		.g /5	(9)		(10)
लागृ नहीं होता				नहीं होता		लागृ नहीं होता
(11)		<u></u>	_ 		(12)
प्रोन्निति द्वारा					कं वेंतनमान तो अनुजिप्त धारण नियमित प्राधारण पास निम्नतिखि (1) न्यूनतम ३,०० रात्रि उड़ान क (2) सीमा सुरक्षा	नौपरिवाहक जो 14,300-18,300 र. परिवहन के लिये चालू टी जी सी ए करता है साथ ही जिस उम श्रेणी म र त्युनतम 5 वर्ष का अनुभव है तथा जिनके त हैं:——)0 घटे उड़ान का अनुभव जिसमें 300 घंटे ा अनुभव भी णामिल हैं। बल के प्रकार के वायुयान पर त्यूनतम डान का अनुभव।
	(13)				(14)	
 महानिदेशक प्रश्य केन्द्री (प्रध्यक्ष द्वा संयुक्त सिंच 		तिलय−–ग्रध्मक्ष ल−–मदस्य गठनो से एक मह शित किया जा लय−–सदस्य	। गीनदेणक—-सद यगाः)		ं लागृ नहीं	

1822 THE	GAZETTE	OF INDIA	: SEPTEMB	ER 18, 19	999/BHADRA 27,	1921 [PART IISEC. 3(i)]
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. मुख्य इंजीनिय	र 1 [#] (एक) (1999) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" (राजपत्नित) भ्राननुसचिवीय (यौधक)	₹. 16,400- 450- 20,900	योग्यता के ग्राधार पर चयन	नहीं	लागृ नहीं होता
(8)				(9)		(10)
लागू नहीं होता	,		लागू	नहीं होता	г.	लागू नहीं होता
	-	(11)			(12)	
प्रोन्निति द्वारा, जिर द्वारा ।	नके न हो सकने	पर प्रतिनि गु नित	/ग्रामेलन/पुनर्निय	ोजन	में ऐसा उप मुख्य इं नियमित सेवा की अहंताएं और अनुभव (i) सीमा सुरक्षा बल ए और सी या "हं वायुयान अनुरक्षण (ii) वायुयान अनुरक्ष	00-400-18300 ह. के बेतनमान जिनियर, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष है और जिनके पास निम्नलिखित हैं: द्वारा प्रचालित सभी प्रकार के प्रवर्ग ईं' माई एंड ग्रार वायुयान पर चालू इंजीनियर श्रनुजप्ति का धारक हो। ण में कुल 14 वर्ष का ग्रनुभव जिसमें इंजीनियर के रूप में 8 वर्ष मा
					2. प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन केन्द्रीय सरकार /राज्य जो सदृश पद धार ऊपर (1)(i) अ प्रनुभव है। 3. पुनिनयोजन : सगर जिसके पास उपर यथा बिह्त ग्रहंता सदृग/समतुन्य पद दो वर्ष से ग्रधिक (प्रतिनियुक्ति/मंबिदा सरकार के उसी प्रतिनयुक्ति से टीक बाह्य पद पर प्रति	सरकार/लोक उपक्रमों के ऐसे अधिकारी एण किय हुये हैं और जिनके पात्र गौर (ii) में विहित ग्रह्ताएं आर स्त्र बल का ऐसा सेवानिवृत्त कार्मिक. रोक्त (1) (i) और (ii) में विहित एं हैं और जो संघ के समस्त्र बलों में धारण कर चुके हैं । सेवा में व्यवधान का नहीं होना चाहिये। की ध्रवधि, जिसके ग्रन्तर्गत बेल्द्रीय या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस पहले धारित किसी ग्रन्य काडर नियुक्ति की ग्रवधि है, साधारणतया
	بين - سفيسون ياست				के लिये अपरी	नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति ग्रायुसीमा भ्रावेदन प्राप्त करने की ो 56 वर्ष से भ्रीधिक नहीं होगी।

(12)

(ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पान्न नहीं होंगें। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्निति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पान्न नहीं होंगे।

(13)

(14)

प्रोन्नति के लिये समृह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति:

लाग् नहीं होता

- 1. सचिव/विशेष सचिव, गृह मंत्रालय--- श्रध्यक्ष
- 2. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल--सदस्य
- 3. श्रन्य केन्द्रीय पुलिस संगठनों से एक महानिर्देशक—सदस्य (श्रध्यक्ष द्वारा नाम निर्देशन किया जायेगा)
- 4. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय--सवस्य
- 5. कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग का एक सदस्य-सदस्य
- 6. एक तकनीकी प्रतिनिध--सहयोजित सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(e)	(7)
8. उप मुख्य इंजीनियर (नौपरिवहन ई आई प्रार एक ''ए'' और ''सी'' के लिये-03	*कार्यभार [°]	साधारण केन्द्रीय मेवा सम्ह "क" राजपत्रित, श्रननुमचिवीय (योधक)	ह. 14,300- 400- 18,300	योग्यता के आधार पर चयन	नहीं नहीं	50 वर्ष से ग्रधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किये गये प्रमुदेशों के श्रमुसार सरकारी ग्रधिकारियों के लिये पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

 $(8) \qquad (9)$

- 1. सीमा सुरक्षा बल हारा प्रचालित किमी भी दो प्रकार के वायुयान पर "ए" और "मी" प्रवर्ग में चाल वायुयान अनुरक्षण इंजीनियरी श्रनुझिष्त का धारक हो या उसके पास विमानन की किसी भी दो पद्धतियों अर्थात् इलैंक्ट्रिकल उपकरण और रेडियों में वायुयान अनुरक्षण इंजीनियरी की अनुजित होनी चाहिये।
- 2. वायुयान प्रानुरक्षण का कुल 10 वर्ष का अनुभव जिसमें पांच वर्ष का अनुभव बायुयान अनुरक्षण इंजीनियर के रूप में हो।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिये

दो वर्ष।

(11)

1824

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/म्रामेलन/प्रत्पकालिक संविदा/पुनर्नियोजन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भेती द्वारा । (12)

- 1 प्रोन्नति :
- 12000-16500 ह. के बेतनमान में पांच वर्ष की सेवा वाला
 ऐसा ग्रधिकारी जो ज्येष्ठ वायुयान ग्रनुरक्षण इंजीनियर/
 ज्येष्ठ वायुयाम रेडियो ग्रनुरक्षण इंजीनियर का पद धारण किये हुये हो और जिसके पास निम्नलिखित ग्रहिताएं और ग्रनुभव है:---
- (i) सीमा सुरक्षा बल द्वारा प्रचालित किसी भी दो प्रकार के वायुयान पर "ए" और "सी" प्रवर्ग में चालू वायुयान श्रनुरक्षण इंजीनियरी श्रनुक्रित का धारक हो या उसके पास विमानन की किसी भी दो पद्धितयों अर्थात् इलैक्ट्रिकल उपकरण और रेडियो में वायुयान श्रनुरक्षण इंजीनियरी की श्रनुक्षित होनी चाहिये।
- (ii·) वायुयान अनुरक्षण का कुल 10 वर्ष का अनुभव जिसमें पांच वर्ष का अनुभव वायुयान अनुरक्षण इंजीनियर के रूप में हो।
- 2. प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन/श्रन्पकालिक संविदा
 केन्द्रीय सरकार /राज्य सरकार/लोक उपक्रमों के मधीन ऐसे
 प्रधिकारी जो सदृश पद धारण किये हुये हैं और जिनके
 पास उपरोक्त (1)(i) और (ii) में विहित महिताएं
 हैं:——
- 3. पुनिनियोजन : सशस्त्र बल के सेवा निवृत्त ऐसे कार्मिक जिनके पास उपरोक्त (1)(i) और (ii) में बिहित श्रर्हनाएं हैं और जो संघ के सशस्त्र बलों में सदृण/समतुल्य पद धारण कर चुके हैं। सेवा में व्यवधान डो वर्ष से श्रिधिक नहीं होना चाहिये।
- (प्रतिनियुक्ति की प्रविध जिसके धन्तर्गन केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविधि हैं साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
- (प्रतिनियुक्ति के लिये ऊपरी ग्रायु सीमा ग्रावेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से प्रधिक नहीं होगी)।
- (ऐसे विभागीय प्रधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधो पंक्ति में इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पास नहीं होंगे इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्निति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पास नहीं होंगे।)

(13)

(14)

लागू नहीं होता

समूह''क'' विभागीय प्रोन्नति समितिः

- 1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल--अध्यक्ष
- 2. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय--सदस्य
- 3. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल--सदस्य
- 4. उप निवेशक, (बाय्), सीमा सुरक्षा बल--सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)		
अनुरक्षण (पांच) इंजीनियर (1999) ई-1(एक) *कार्बभार आई-1(एक) के आधार पर		माधारणं ६. 12,000- केन्द्रीय सेवा 375- समृ इ "क" 16,500 राजपत्नित, अननुमिषवीय (योधक) ।		योग्यता के आधार पर चयन ।	नही	45 वर्ष में अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किये गये अनुदेशों के अनुमार केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों के लिये पांच वर्ष तक जिम्मान की जा मकती है।)		
(8)				(9)		(10)		
1. प्रवर्ग आई (जपकरण)प्रवर्ग ई) (विद्युन)/सीमा सुरक्षा वल म चालू किसी एक प्रकार के वायुगान पर प्रवर्ग "ए" श्रोर प्रवर्ग "सी" या मीमा सुरक्षा बल की सूची में सम्मिलित कम से कम दो प्रकार के वायुगानों पर प्रवर्ग "ए" या प्रवर्ग "सी" में चालू वायुगान अनुरक्षण इंजीनियरी की अन्जरित का धारवा।			लाग् महीं होत।	()	सीधे भर्ती किये गये क्यांतिष्यमं के लिये दो वर्ष ।			
2. बायुयान अनुरक्षण का आठ वर्ष का अनुभव होना चाहिए, जिसमें से तीन वर्ष का अनुभव दाबान्कृतित वायुयान श्रीर टरवाइन इंजन पर एमएमई के रूप में होना चाहिये।				-		<u></u>		
	(11)				(12)			
प्रोन्ति द्वारा, जिस	कि न हो सकने प	गर प्रतिनिय् _{कित} /	आमेलन/अ ल्पकारि	चक (1) प्र	गोन्नितः			
प्रोन्नित हारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनिय्क्ति/आमेलन/अल्पकालिक संविदः/पुर्तियोजन द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती हारा ।				ं। ऐसाअ	्रेसा अधिकारी, जो कनिष्ठ बायुयान जनुरक्षण इंजीनिय			

ऐसा अधिकारी, जो किनष्ट वायुयान अनुरक्षण इंजीनियर का पद धारण किये हुये है और जिसने 10000-325-15,200 रु. के वेतनमान में पांच वर्ग नियमित सेवा की है और जिसके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुसव है:---

(j) मीमा सुरक्षा बल द्वारा धारित किसी एक वायुयान में प्रवर्ग ''ए'' श्रीर प्रकर्ग ''मी'' में चालू वायुयान अनुरक्षण इंजीनियर अनुज्ञप्ति का धारक या दो प्रवर्गी, अर्थात् विद्युत या उपकरण में में किसी एक में चालू वायुयान अनुरक्षण इंजीनियर अनुज्ञप्ति का धारक होना चाहिये।

प्रा

(1) मीमा मुरक्षा बल की सूची में लुम्मिलित किन्हीं दो प्रकार के वायुयानों पर प्रवर्ग "ए" या प्रवर्ग "सी"।

- (2) प्रतिनियुक्ति/आमेलन/अल्पकालिक संविदा केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/लोक उपक्रमों के अधीन ऐसा अधिकारी , जो सद्भ पद धारण कियें हुये ह ग्रार जिसके पास ऊपर (1) (i) में विहित अईताएं हैं:---
- (3) पूर्नितयोजन : सगस्त्र श्रुलों के ऐसे मेवानिवृत्त कार्मिक, जिनके पास ऊपर (1) (i) में विहिन अहीताएं हैं श्रीर जिन्होंने संघ के सशस्त्र बलों में सदृग/समतुल्य पद धारण किया हो।

सेवा में व्यधान दो वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिये।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि : जिसके अन्तर्गत् उसी या किसी
अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले
धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये उपरी आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पान्न नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्तित हारा नियुक्ति के लिये विचार किए जाने के पान्न नहीं होंगे।)

(13)

श्रोन्नति के लिये समूह "क" विभागीय श्रोन्नति समितिः

लागू नहीं होता

- 1. महानिदेशक, सीमा स्रक्षा बल--अध्यक्ष
- 2. संयुक्त मिषव, गृह मंत्रालय-सदस्य
- महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल---सदस्य
- उप निदेशक, (वायु), सीमा मुरक्षा अल----सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
10. ज्येष्ठ वायुयान रेडियो ग्रनुरक्षण इंजीनियर।	01 [*] (एक) (1999) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता हैं।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह ''क'', राजपत्नित, ग्रननुसचिवीय (योधक)।	ъ. 12,000- 375- 16,500/-	योग्यता कें प्राधार पर चयन ।	नहीं	45 वर्ष से श्रधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा सभय- समय पर जारी किए गए श्रनुदेशों के श्रनुसार सरकारी श्रधिकारियों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

-

(0)

(10)

 प्रवर्ग धार में चाल् वायुयान धनुरक्षण इंजीनियरी धन्-ज्ञाप्ति (रेडियो)

(8)

ग्रायु : नहीं ग्रर्हना : हो सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के स्मिए दोवर्ष

2. रेडियो/वायुयान मंबंधी उपस्कर के प्रनुरक्षण में ग्राठ वर्ष का विमानन प्रनुभव, जिसके अंतर्गत वायुयान रेडियो प्रनुरक्षण इंजीनियर के रूपं में तीन वर्ष का ग्रनुभव भी है।

(11)

(12)

प्रोन्नति द्वारा, जिसके नक्को सकने पर प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन/ प्राल्पकालिक संविदा/पुर्नानयोजन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

- (1) प्रोभित : ऐसा वायुयान रेखियो ग्रनुरक्षण इंजी-नियर, जिसने 10000-325-15200 रु० के वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास स्तम्भ (8) के ग्रधीन ग्रधिकथित अहंता और ग्रनुभव है-।
- (2) प्रतिनियुक्ति/श्रामेलन/श्रस्पकालिक संविदा केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/लोक उपक्रमों के श्रधीन ऐसा ग्रधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिसके पास स्तम्भ (8) के श्रधीन विहित ग्रहेंताएं और भनुभव हैं:—
- (2) पूर्नानयोजन : सशस्त्र बलों के ऐसे सेवानिवृक्त ं जिनके पास स्तंभ (8)में विहित श्रहेंताएं और जिन्होंने संघ के संशस्य बलों में सद्ग/समतुल्य पद धारण किया हो । ब्यवधान दो वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके प्रंतर्गत उसी या किसी अन्य सगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक भारित किसी अन्य काडर बाह्य पर पर प्रतिनिय्क्ति की अवधि है, साधरणतया तीन वर्ष से नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अपरी आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे।

(13)

(14)

लाग नहीं होता

1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा अल

--अध्यक्ष

2. संयुक्त सचिष, गृह मंत्रालय

--सदस्थ

3. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल

---सदस्य

उप निवेशक, (बायु),सीमा सुरक्षा बल

—-सवस्य

QT 9-3

(1) (2)	(3)	(4)	(5)	(e)	(7)
11. क्निष्ठ 08* धायुयान (आठ) अनुरक्षण (1999) इंजीनियर *कार्यभार के प्रवर्ग-"ई"-2 (दो) आधार पर प्रवर्ग-आई-1 परिवर्तन (एक) किया जा धौर सी-5 (पांच) सकता है।	समू ह "क" 32	0 0 0 \range - 2	न-सह- नह	î	40 वर्ष से अधिक नहीं । (कैन्द्रीय सरकार द्वारा ममय समय पर जारी किए ग अनुदेशों के अनुसार केन्द्री सरकार के अधिकारियों वे लिए पांच वर्ष तक णिषिक् की जा सकती है।)
(8)	;		(9)	(10)
आवण्यक 1. डी जी सी ए से किसी एक प्रव आई एस में चालू वायुगान अन् ज्ञप्ति का धारक तथा स्त पदों के प्रवर्ग को यथा वायुगान मैकेनिक के रूप वर्ष का अनुभव।	ुरक्षण इंजीनियरी अनु- म्भ-1 में उल्लिखित लागू संबंधित क्षेत्र	में	नही गौर अनुभव :	हां	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों व लिए दो वर्ष ।
·-	1)			(1	2)
प्रोझित द्वारा, जिसके न हो सकने प पुर्नियोजन द्वारा जिसके न हो	~ ,		(2)	सा ज्येष्ठ वार में आठ वर्ष र (8) के अधीन प्रतिनियुक्ति/आमे	0-10500 रु० के वेतनगान है यान मैंकेनिक, जिसने उस श्रेण व्या की है ग्रौर जिसके पास स्सर विहिन अर्हनाएं ग्रौर अनुभव है यन :केन्द्रोय सरकार/राज्य सर मों के अधीन ऐसे अधिकारी ज

	(1:	3)		,	• •	(14)
गोन्नति पुष्टि के लिय 1. महानिदेशक, र्स 2. संयुक्त सचिव, 3. महानिरीक्षक, र 4. उप निदेशक	ोमा सुरक्षा गृह मंत्रा गिमा सुरक्ष	बल लय ा बल	समिति : अध्यक्ष सदस्य सदस्य सदस्य			लागू नहीं होता
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3	02* (दो) (1999) ⁶ कार्यभार के ग्रधार पर परिवर्तन किया जा	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क' राजपत्नित, श्रननुसिघवीय (योधक)	ह. 10,000 325 15,200,	चयन सह- ज्येष्ठता	ह ां	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों के श्रनुसार केन्द्रीय सरकार के श्रिकारियों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
	(8)		 ((9)		(10)
	। ो उपस्कर, में लाए कार के बा	श्रक्षिमानतः सीमा ना रहे बी-200 युयान पर, भूमि	शर्हत सुरक्षा √-एच	ः नहीं ाश्रीरश्रनुभव	हों ।	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों केलिए दो वर्ष।
(11)						

न्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/स्रामेलन/ पूर्नियोजन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

- (I) (1) प्रोन्सितः ऐसे पदधारी, जो 6500-10500 र. वेतनमान में ज्येष्ठ रेडियो मैं केनिक का पद धारण किए हुए हैं भौर जिन्होंने उस श्रेणी श्राठ वर्ष नियमित सेवा की है तथा जिनके पास स्तम्भ (8) के श्रधीन विद्वित श्रर्हता है।
 - (II) प्रतिनियुक्ति/मामेलन ---केन्द्रीय सरकार/राज्य स कार/लोक उपक्रमों के ग्रधीन ऐसे प्रधिकारी, जो सदृश पद धारण किए हुए हैं श्रीर जिनके स्सम्भ (8) के श्रधीन विहित प्रहृताएं
 - (III) पुनर्नियोजन : सगस्त्र बलों के ऐसे सेवानि कार्मिक, जिनके पास स्तम्भ (8) के अधीन विहित श्रहेंदाएं और श्रनुभव है श्रौर जिन्होंने संघ सगस्त्र बलों में सबूग/समग्रुल्य पव

का प्रमुभव ।

(12)

- (II) प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन/प्रस्थकालिक संविद! --केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार / लोक उपऋमों के ग्राधीन ऐसा प्रधिकारी, जो सद्य पद धारण किए हुए हैं में विह्ति अर्हताएं हैं:---
- (III) पुनर्नियोजन : सगस्त्र बलों के ऐसे सेबानिवृत्त कार्मिक, जिनके पास स्तम्भ (8) में विहित ग्रहंताएं श्रनुभव हैं श्रीर जिन्होंने संघ के सशस्त्र बलों में सदृश/समतुल्य पद धारण किया हो।

सेवा में व्यवधान दो वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए। (प्रतिनियुन्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी ग्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहुले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से प्रधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए ऊपरी श्रायु सीमा श्रावेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(ऐसे विभागीय मधिकारी, जो प्रोप्तति की सीधी पंक्ति प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए के पान महीं होंगे।)

(13)(14)

प्रोन्नति के लिए समृह "क" विभागीय प्रोन्नति सिमिति :

लागू नहीं होता

⊸-प्रध्यक्ष

1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल

2. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय

--सवस्य

3. महानिरीक्षक, सीमा मुरक्षा बल

---सदस्य

उप निदेशक, (वायु), सीमा सुरक्षा बल ---सदस्य

उप निदेशक, (कार्मिक), सीमा सुरक्षा बल — सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
14. ज्येष्ठ भंडार रसद अधिकारी	01* (एक) (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्नित, अननुसचिबीय (योधक)	रु. 12,000- 375- 16,500.	योग्यता के आधार पर चयन	नहीं	लागू नहीं होता
(8)				(9)		(10)

लागू महीं होता

लागू नहीं होता

ंलागू **नहीं हो**ता

(11)

. (12)

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन/ अल्पकालिक संबिदा/पुनर्नियोजन द्वारा ।

- (I) प्रोन्नित :--8000-13500 र. के वैतनमान में ऐसे भंडार श्रौर रसद अधिकारी, जिन्होत उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है श्रौर जिनके पास निम्निलिखित अईसाएं हैं:--
- (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री।
- (ख) (1) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से मंडार/ प्रबंध/सामग्री प्रबंध में एक वर्ष का पाठ्यकम।
- (2) भंडार रसद में बारह वर्ष का अनुभव तथा विमानन माल के क्षय ग्रीर आयात से संबंधित प्रक्रिया ग्रीर सामान-पूची नियंत्रण की आधुनिक पद्धति का ज्ञान।
- (II) प्रतिनियुक्ति/अमिलन/अस्यकालिक संविदा—केन्द्रीय सरकार/ राज्य सरकार/लोक उपक्रमों के अधीन ऐसे अधिकारी, जो सदृश पद धारण किए हुए हैं ग्रौर जिनके पास ऊपर (I) (क) ग्रौर (ख) में विहित अहंताएं हैं:—
- (III) पुनर्नियोजन : सगस्त्र बलों के ऐसे सेवानिवृत्त कार्मिक, जिनके पास स्तम्भ (8) में विहिन अई-ताएं श्रीर अनुभव हैं श्रीर जिन्होंने संघ के सगस्त्र वलों में सद्ध/समतुत्य पद धारण जिना हो।

सेवा में व्यवधान दो वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके ग्रंतर्गत उसी था किसी
अन्य संगठन)विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले
धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति
की अवधि है, साधारणतथा तीन वर्ष से अधिक नहीं
होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए उपरी
आयु सीमा अविदन प्राप्त करने की नारीख को
56 वर्ष मे अधिक नहीं होगी।)

(ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्निंग की सीधी पंक्ति में है; प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्निति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)।

(13)

(14)

प्रोन्नित)पुष्टि के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नित समिति :

लागु नहीं होता

1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल

—-अध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय

---सदस्य

3. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल

---सदस्य ----सदस्य

4. उप निदेशक (वायु), सीमा सुरक्षा बल

5. उपनिदेशक (कार्मिक), सीमा सुरक्षा बल

---सवस्य सम्बव

	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , 	.		·	·		1000		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(e) .	. (7)		
	ंडार ौर रसद ़ धिकारी	02* (दो) (1999) *कार्यभार के ग्राधार पं परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय क्षेत्रा समृह "क" राजपक्षित, र ग्रमनुप्तचिवीय (योधक)	€. 8000- 275- 13500/-	योग्यता के ग्राधार पर चियन	नहों 	35 वर्ष से प्रधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा सक्षयः समय पर जारी किए गण्यनुदेशों के धनुसार सरकार प्रधिकारियों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)		
		(8)			(9)	(10)		
(জ) (1) किसी प्रबंध _/	ा मान्यता प्राप्त /सामग्री प्रबंध	त्रविद्यालय से डिग्र तसंस्थान से भंड में एक वर्ष का पा	ार इ य क्रम	लाग् नही	ं होता	सीधे भर्ती (केए गएब्यक्तियों के लिए दो वर्ष।		
(:	2) भंडार वर्ष 		र भंडार लेखा ————	का पांच ——					
		(11)		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			(12)		
.,	प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन/ग्रत्पकालिक मंत्रिदा/पुनर्तियोजन द्वारा, जिसके न हो सक्तने पर सीधी भर्ती द्वारा ।					(i) प्रतिनिधुक्ति/ग्रामेसन/श्रत्पकालिक संविदा : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/लोक उपक्रमों के ऐः ग्रिधिकारी, जो सदृश पद धारण किए हुए : श्रौर जिनके स्तम्भ (8) के ग्रधीन विहित् ग्रहेताएं है :—			
					(प्र किसी धारित प्रवधि प्रतिनिय	जिनके पाम श्रनुभव है । में सदुश/समह व्यवधान को तिनियुक्ति की अन्य संगठन/। किसी अन्य है, साधारणत	शिस्त्रं वलों के ऐसे सेनानिवृत्त कासिक, स्तम्भ (१) में विह्त प्रहेताएं और श्रीर जिन्होंने संघ के सणस्त्र वलों श्रीर श्रीर जिन्होंने संघ के सणस्त्र वलों गुल्य पद धारण किया हो। सेवा में वर्ण से अधिक नहीं होना चाहिए। जिसके अन्तर्गत उसी या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले का इर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की या तीन वर्ण से अधिक नहीं होगी। नियुक्ति के जिए ऊपरी आयु सीमा की तारीख को 56 वर्ण से अधिक		
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		 	नहीं ह	<u>शेगी)</u> । 			
		(13)				(14)		
 中東f 3. 中東f 4. उप 	नदेशक, स् सचिव, गृ नरीक्षक, निदेशक (तीमा सुरक्षा व ह मंत्रालय सीमा सुरक्ष (बायु), सीमा	ा बल	समिति :श्रध्यक्षसदस्यसदस्यसदस्यसदस्य		<u>स्नागृ</u>	नहीं होता ।		

प्रोन्निति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन प्रस्पकालिक संविदा/पुननियोजन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

- (i) श्रोन्नर्ति :
 - 5500-9000 ह. के वेतनमान में ऐसा ज्येष्ट केबिन-कर्मी जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके स्तम्भ (8) के ग्रधीन विहित ग्रहेताएं हैं :---
- (ii) प्रतिनियुक्ति/म्रामेलन/म्रल्पकालिक संविदाः केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/लोक उपक्रमों के म्रधीन ऐसे भ्रधिकारी जो सक्ष्म पद धारण किए हुए हैं श्रीर जिनके पास स्तम्भ (8) के ग्रधीन विहित म्रहंता है: ।
- (iii) पुनिनयोजन: सशस्त्र बलों के ऐसे सेवानिवृक्त कार्मिक, जिनके पास स्तम्भ (8) में विहित श्राहेताएं और अनुभव है भौर जिन्होंने संघ के सशस्त्र बल में सदृश समतुल्य पद धारण किया हो । सेवा में व्यवधान वो वर्ष से श्रिधिक नहीं होना चाहिए।

(प्रतिनियुक्ति की प्रविध, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अविध है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए उपरी भाय सीमा भावेचन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से मधिक नहीं होगी)।

12

(ऐसे विभागीय श्रिष्ठकारी, जो प्रोग्मति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)।

(13)

(14)

लागु नहीं होता

समृष्ट "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :

महानिरीक्षक, सीमा स्रक्षा बल

-प्रध्यक्ष

2. उप महानिरीक्षक उप निदेशक (बायु), सीमा सरक्षा बल

-सवस्य

उप निदेशक (कार्मिक), सीमा सुरक्षा बल -सदस्य

[फाइल सं. 17/61/98-पर्स/सी सुबल]

ए. भद्राचार्य, श्रवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 7th September, 1999

G.S.R. 294.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and clauses (b) and (c) of sub-section (2) of section 141 of the Border Security Force Act, 1963 (47 of 1968), and in supersession of the Border Security Force (Air Wing Officers) Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'A' and 'B' posts in the Directorate General Border Security Force (Air Wing), under the Ministry of Home Affairs, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Directorate General Border Security Force, Air Wing Officers (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1999.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the recruitment to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age-limit and other qualification.—The method of recruitment to the 2639 OI|99-4

said posts, age-limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Superannuation.—The retirement age for officers holding an equivalent post higher than that of a Commandant in General Duty Cadre of the Force, shall be sixty years, and for officer of the other posts it shall be fifty seven years:

Provided that the Central Government may, in special circumstances and for reasons to be recorded in writing extend the retirement age of a person for a period of one year at a time but not in any case beyond the age of 60 years.

- 6. Seniority.—The inter-se-seniority of officers appointed to posts in different categories grades of the cadre shall be determined in accordance with the general orders issued on the subject by the Central Government from time to time.
 - 7. Disqualification.- No person,---
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the

other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

1836

8. Appointment.—The officers who have completed their qualifying and eligibility service as contained in the Schedule shall be considered for appointment to the respective grade(s):

Provided that they are in Medical category SHAPE-I and those who are flying Aircrafts shall have the flying fitness.

9. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be

recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

- 10. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.
- 11. Interpretation.—If any question relating to the interpretation of these rules arises, it shall be referred to and decided by the Central Government.

Name of Post Classification Number of Post Scale of Pav Whether Selection -cum-seniority or selection by merit 3 2 4 5 1. Senior Captain *02 (Two) (1999) General Central Rs. 18,400-500-22,400 Selection by merit *Subject to vari-Service Group 'A' Gazetted, Nonation dependent on workload Ministerial (Combatised) Whether benefit for added years Age limit for Educational and other quali-Whether age and educational of service admissible under rule direct recruits fications required for direct qualifications prescribed for 30 of the Central Civil Service recruits direct recruits will apply in Pension) Rules, 1972 the case of promotees 7 Yes Not applicable Not applicable Not applicable Period of probation, Method of recruitment whether by direct In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which recruitment or by promotion or by depuif any

SCHEDULE

Not applicable

10

By promotion failing which by deputation/absorption/short term contract/re-employment.

11

tation/absorption and percentage of the

posts to be filled by various methods

(I) Promotion:—

made

Captain and Senior Operation officer (Pilot) with four years service in the grade and having following qualifications:—

promotion/deputation/absorption to be

12

(i) Current Airlines transport licence/ Senior Commercial Pilot licence with current flight Radio Telephone Operator Licence with current Instrument rating

- (ii) 5000 hours flying experience.
- (iii) Minimum 2000 hrs as Pilot in command on multi engine Air-craft with 1000 hrs PIC in BSF type of Aircraft.
- (iv) DGCA Endorsement of Pilot in command on BSF typ of Aircraft.
- (II) Deputation/Absorption Short term contract:
- Officers below fifty six years of age under Central Government/State Government/
 Public undertaking: holding analogous posts or with four years regular service in posts in the pay scale of Rs. 16,400-20000 with experience as under:—
- (a) 5000 hrs flying experience as Pilot including minimum 2000 hrs Pilot-in-Command on multi engine with 1000 hrs PIC on BSF type of Air Craft.
- (b) Holding licence as in (I)(i) above.
- (III) Re-employment:

The Retired Armed Forces personnel possessing qualifications and experience as prescribed at (II)(a) and (b) above and held analogous/equivalent post in the Armed Forces of the Union. The break in service should not be more than two years.

(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation/department, shall ordinarily not exceed three years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the date of receipt of applications).

(the departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

[PART II—Sec. 3(i)]

12

- (ii) Total flying experience of 2500 hrs.
- (iii) Pilot-in-Command experience of 500 hrs. (day and night) including 250 hrs. on BSF type of Aircraft.
- (iv) DGCA Endorsement of Filot in command on BSF type of Aircraft.
- (II) Deputation/Absorption/Short Term contract

Officer under Central/State Government
Public undertaking holding analogous
post or with five years regular service
in the pay scale of Rs. 14300-18300 and
possessing qualifications and experience
as prescribed at (I)(i), (ii) and as under;—

Pilot-in-Command experience of 500 hrs. (day and night) including 250 hrs. multi engine or BSF type of Aircraft.

(III) Re-employment:-

The Retired Armed Forces personnel possessing qualifications and experience as prescribed at (II) above and held analogous/equivalent post in the Armed Forces of Union. The break in service should not be more than two years.

(Period of deputation/contract including period of deputation in other ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed three years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 yeras as on the date of receipt of applications).

(The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee for promotion/confirmation:—

Not applicable

- 1. Secretary, Ministry of Home Affairs-Chairman
- 2. Director General, Border Security Force-Member
- 3. One Director General from other Central Police Organisations (to be nominated by the Chairman)—Member
- 4. Special Secretary/Addl. Secretary, Ministry of Home Affairs-Member

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment

		•	1.	2
			department shall of three, years. The appointment by de exceeding 56 years receipt of applicati (The departmental of direct line of profeligible for consideration deputation)	ficers who are in the motion shall not be eration for appoint on. Similarly deputate eligible for consider
	13			14
Group 'A' Depar	tmental Promotion Committee	e for promotion/	N	ot applicable
3. One Director (to be nominated)	eral, Border Security Force—I General from other Central P ed by the Chairman)—Memb y, Ministry of Home Affairs—	olice Organisations er		
1	2	3	, 4	5
4. Co-Pilot	03* (Three) (1999) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non- Ministerial (Combatis	Rs. 14300-400-18300	Selection by merit
6	7	3		9
Yes	Not exceeding 40 years (relaxable for Central Government Officers by f years in accordance with instructions issued by Cer Government from time to	the (ii) Holder of curtal Radio Telepho o time) Licence and c Rating. (iii) Total flying 1000 hrs. (iv) Minimum 4 (day and night 150 hrs. on ru Aircraft. (v) Preferably E	ence/Commer- nce. arrent Flight one Operator urrent Instrument experience of 00 hrs. PIC t) including ulti engine OGCA endorse- (48/B-200/other	Not applicable

recruits.

10

Two years for direct

11

By promotion failing which by deputation/ absorption /short term contract/re-employment failing which by direct recruitment

- (I) Promotion:
- Apprentice Air Crew in the pay scale of Rs. 8000-275-13500 and having fifteen years regular service in the grade and possessing qualifications as under:—

12

- (i) Total flying experience of 1000 hrs.
- (ii) Minimum 250 hrs as Pilot-in-Command including 100 hrs in BSF type of Aircrafts.
- (iii) Holder of Senior Commercial Pilot Licence/Commercial Pilot Licence.
- (iv) Holder of current Flight Radio Telephone Operator Licence and current Instrument Rating.
- (v) with DGCA endorsement of Pilot-in-Command on BSF type of Aircraft.
- (II) Deputation/Absorption/Short term contract.
- (a) Officers under the Central Government/
 Public Undertakings holding analogous/
 equivalent post and possessing qualifications prescribed under column (8).
- (b) with 15 years group 'A' service.

(III) Re-employment:---

- (a) Retires Armed Forces personne possessing qualifications as prescribed in column No. (8) and held analogous/equivalent post in the Armed Forces of the Union. The break in service should not be more than two years.
- (b) with 15 years group 'A' service

(Period of deputation contract including period of deputation in anothir excadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed three years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the date of receipt of applications).

(The departmental officers who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

sation/department shall ordinarily not exceed three years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the date of receipt of applications).

راه المحاجب الكلابية والمحاجب المركزين	12		14	
	13			The state of the s
Group 'A' Departmental Director General, Bore Inspector General, Bore (To be nominated by left) B. Deputy Secretary, Min	der Security Force—Charder Security Force.—MDG BSF)	Not applicable		
Deputy Director (Air)				
4 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
6. Senior Navigator	04* (four) (1999) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non- Ministerial (Combatised)	Rs. 16400-450-20900	Selection by merit
(6)	(7)	(8)	(9)	
No	Not applicat	ole Not applicable	Not applicable	
(10)	(11)		(12	2)
Not applicable	By promotion		Promotion: Junior Navigator holding current DGCA licence for Navigation in the pay scale of Rs. 14300-18300 with minimum five years experience in the grade on regular basis and having:—	
	,	,	(i) Minimum 3000	hrs flying including
4		(ii) Minimum 1500 hrs flying experience on BSF type of Aircrafts.		
<u> </u>		,	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
(13)			(14)	
Group 'A' Departmental Promotion Committee for promotion:			Not applicable	
	ecretary, Ministry of Ho		n ,	
	Border Security Force—		·	
	ral from other CPOs—!	Member	•	•
(to be nominated b	y the Chamman)			

a

II. Deputation/Absorption officer under Central/State Government/Public Undertaking holding analogous posts and possessing qualifications and experience prescribed at (I) (i) and (ii) above.

III. Re-employment: Retired Armed Forces
Personnel possessing qualifications as
prescribed at (I) (i) and (ii) above and
held analogous/equivalent post in the
Armed Forces of the Union. The
break in service should not be more
than two years.

(Period of deputation/including period of deputation in another Excadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the date of receipt of applications).

	ing of the second of the secon		12	2	
d e; m			direct line of peligible for considered ment on deputation tation is shall not	(The departmental officers who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).	
	•			, <u>, , , , , , , , , , , , , , , , , , </u>	
	(13)	(14)			
	mental Promotion Committee	-	Not app	licable	
_· •	ecial Secretary, Ministry of Ho	ome Affairs —Chairman	1		
	neral, Border Security Force	—Member		100	
	General, from other Central ated by the Chairman)	Police Organisations —Member			
4. Joint Socreta	sy, Ministry of Home Affairs	-Member			
5. A member of	Department of Personnel an	d Training — Member	,	•	
6. A Technical l	Representative	—Co-opted	•		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	
8. Deputy Chief Engineer 01 i Avionics (E.I. 03 for "A" a	for (Four) .R) (1999)	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non- Ministerial. (Combatised)	Es. 14300-400-18300	Selection by merit	
(6)	(7)	(8)		(9)	
No	Not exceeding 50 years (relaring by 5 years, for Government Officers in accordance with the instructions issued the Central Government from	craft Maintenance neering Licence gory "A' and two types of	ance Engi- ce in cate- "C" on any Aircraft	Not applicable	
	time to time.	operated by Security Force have Aircraft Engineering L any two catego Avionics Strea Electrical, Inst	e, or should Maintenance icence in ories of um i.e.		
		and Radio. (ii) Total Aircraft nance Experier years including experience as A Maintenance E	nce of 10 g 5 years Aircraft		

operated by Border Security Force, or should have Aircraft Maintenance Engineering Licence in any two categories of Avionics Stream i.e. Electrical Instrument and Dad

[पान II--बर 3(i)] भारत का राक्सकाः विसम्बर् 18, 1989/महा 27, 1921 1847 (10)(11)(12)By promotion failing which by deputation/ 2 yrs for direct (I) Promotion: Officer holding post recruitment. Absorption/Short term contract/re-employof Senior Aircraft Maintenance ment failing which by direct recruitment. Engineer/Senior Aircraft Radio Maintenance Engineer with five years regular service in the grade of Rs. 12000-16500 and possessing qualifications and experience prescribed as under:---(i) Holder of current Aircraft Maintenance Engineering Licence in category "A&C" on any two types of Aircraft

भारत का राजपताः सिसम्बर 18, 1999/बाह्र 27, 1921 [भाग II---वांग 3(i)] 1845 (3)(4)(5) (1) (2)7. Chief Engineer Selection by merit 01* General Central Rs. 16400-450-20900 Service Group 'A' (One) Gazetted, Non-(1999)*Subject to variation Ministerial (Combatised) dependent on workload. (8)(9)(7) (6)No Not applicable Not applicable Not applicable (12)(10)(11)By promotion failing which by deputation/ I. Promotion: Deputy Chief Engineer in the Not applicable absorption/re-employment. pay scale of Rs. 14300-400-18300 with five years regular service in the grade

- and possessing qualification and experience as under:-
 - (i) Holder of current Aircraft Maintenance Engineer Licence in Category 'A' & 'C' or 'E' I&R on all Aircrafts operated by BSF.
 - (ii) Total Aircraft maintenance experience of 14 years including 8 years experience as Aircraft maintenance engineer.
 - II. Deputation/Absorption officer under Cen tral/State Government/Public Undertaking holding analogous posts and possessing qualifications and experience prescribed at (I) (i) and (ii) above.
 - III. Re-employment: Retired Armed Forces Personnel possessing qualifications as prescribed at (I) (i) and (ii) above and held analogous/equivalent post in the Armed Forces of the Union. The break in service should not be more than two years.

(Period of deputation/including period of deputation in another Excadre post held immediately preceeding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the date of receipt of applications).

(10)

(11)

(12)

2 year of direct recruits. By promotion failing which deputation/ absorption/short term contract/re-employment failing which by direct recruitment.

- (I) Promotion: Officer holding post of Junior Aircraft Maintenance Engineer having five years regular service in the grade of Rs. 10000-325-15200 and possessing qualifications and experience as under:
 - (i) Holder of current Aircraft maintenance Engineer Licence in category 'A' and 'C' in any one aircraft held by Border Security Force, or, should hold current Aircraft Maintenance Engineer Licence in any one of the two categories i.e. Electrical or Instrument.

Or

Category 'A' or 'C' on two types of aircrafts on the inventory of BSF.

- (II) Deputation/Absorption Short term Contract: Officer under the Central/ State Government / Undertaking holding analogous post possessing qualifications prescribed at (I) (i) above.
- (III) Re-employment: Retired Armed Forces personnel possessing qualications as prescribed at I(i) above and held analogous/equivalent post in the Armed Forces of the Union. The break in service should not be more than two years.
- (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department shall ordinarily not exceed three years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the date of receipt of applications).
- (The departmental officers who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

(13)

(14)

Not applicable

Group 'A' Departmental Promotion Committee for Promotion:

- 1. Director General, Border Security Force—Chairman
- 2, Joint Secretary, Ministry of Home Affairs-Member
- 3. Inspector General, Border Security Force-Member
- 4. Deputy Director (Air), Border Security Force-Member

(The departmental officers who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee for Promotion

Not applicable

- 1. Director General, Border Security Force-Chairman
- 2. Joint Secretary Ministry of Home Affairs-Member
- 3. Inspector General Border Security Force-Member
- 4. Deputy Director (Air) Border Security Force—Member

3

seniority

11. Junior Aircraft Maintenance Engineer

Cat 'E'—2(Two)

Cat 'I'—1(One)

Cat 'A&C'-5(Five)

08*(Eight) (1999) *Subject to variaton dependention workload.

General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-

Ministerial (Combatised)

8

Rs. 10000-325-15200 Selection-cum-

No

6

Not exceeding 40 years. (Relaxable for Central Government Officers by five year in accordance with the instructions issued by Central Government from time to time).

7

Essential:

(i) Holder of current Aircrast Maintenance Engineering Licence from DGCA in any one category i.e. A/C /ES/IS with minimum five years experience in related field as Aircraft Mechanic as applicable to the category of posts mentioned in column-1.

Age—No Qualification and experience

9

-Yes

10

11

12

Two years for direct recruits

By promotion failing which by deputation/ Promotion: Senior Aircraft Mechanic in absorption/re-employment, failing which by direct recruitment.

the pay scale of Rs. 6500-10500 having eight years service in the grade and possessing the qualifications and experience as prescribed under column (8)

2639 G1/99-6

Deputation/Absorption: Officers of the Central/State Government/Public Undertaking holding analogous post and possessing qualifications prescribed under column (8).

Re-employment: Retired Armed Forces personnel possessing qualifications as prescribed under column (8) and held analogous/equivalent posts in the Armed Forces of the Union. The break in service should not be more than two years.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department shall ordinarily not exceed three years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the date of receipt of applications).

(The departmental officers who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

Group 'A' Departmental Promotion Committee for promotion/ Not applicable confirmation:--1. Director General, Border Security Force-Chairman 2. Joint Secretary Ministry of Home Affairs---Member 3. Inspector General Border Security Force-Member 4. Deputy Director (Air) Border Security Force-Member 12. Aircraft Radio 2* (1999) General Central Rs. 10000-325-15200 Selection-cum-Maintenance Engineer *Subject to variation | Service Group 'A' seniority dependent on Gazetted, Non-work load Manisterial (Cor

Ministerial (Combatised)

work load.

Age-No Not exceeding 40 years (i) Current Aircraft Radio Yes Qualification and (Relaxable for Central Maintenance Engineering Experience—Yes Government Officers by five Licence from DGCA. (ii) Five years ground mainteyears in accordance with the instructions issued by Central nance exeperience on aircraft Government from time to Radio equipment preferably time.) on H-200/HS-748/type of aircraft in use in Border Security Force. 1] By promotion failing which by deputation/ (1) Promotion: Officials holding post of Two years for direct Senior Radio Mechanic in the pay scale recruits absroption/re-employment failing which by direct recruitment. of Rs. 6500-10500 having eight years regular service in the grade and possessing qualification prescribed under column 8. (ii) Deputation/Absorption : Officers under the Central/State Government/Public undertakings holding analogous posts and possessing qualifications prescribed under column 8. (iii) Re-employment: Retired Forces personnel possessing qualifications and experience as prescribed under column 8 and held analogous/equivalent post in the Armed Forces of the Union. The break in service should not be more than two years. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment/ in the same or some other organisation department shall ordinarily not exceed three years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the date of receipt of applications). (The departmental Officers who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion). 13

Group 'A' Departmental Promotion Committee for Promotion/ confirmation

Not applicable

- 1. Director General Border Security Force—Chairman
- 2. Inspector General, Border Security Force---Member
- 3. Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs-Member
- A. Deputy Director (Air) Border Security Force-Member

のお客様を必要なないのはないできませんできまった。

ment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

13 14 Group 'A' Departmental Promotion Committee for Promotion Not applicable 1. Director General, Border Security Force-Chairman 2. Joint Secretary, Ministry of Home Affairs—Member 3. Inspector General, Border Security Force—Member 4. Deputy Director (Air) Border Security Force—Member 5. Deputy Director (Personnel), Border Security Force—Member Rs. 12000-375-16500 Selection by merit 01*(One)(1999) General Central 14. Senior Stores Provisioning Officer Service Group 'A' Gazetted, Non-*Subject to variation dependent on workload. Ministral (Combatised) Not applicable Not applicable 12 (I) By Promotion: Stores provisioning By promotion failing which by deputation/ Not applicable absorption/Short term contract/Re-employ-Officers in the scale of pay of Rs. 8000-13500 with ten years regulars service in ment. the grade and possessing qualifications prescribed as under:-(a) Degree from recognised University, (b)(i) One year course in Stores Management/Material Management from a recognised institute. (ii) Twelve year experience in Stores Provisioning and knowledge of Procedure relating to purchase and imports of aviation goods and modern method of inventory control. (II) Deputation/Absorption/Short contract: Officers under Central/State Government/Public undertakings holding analogous posts and possessing qualification prescribed at (I)(a) and (b) above. Group 'A' Departmental Promotion Committee for Promotion/ Not applicable confirmation 1. Director General, Border Security Force-Chairman 2. Joint Secretary, Ministry of Home Affairs-Member

3. Inspector General, Border Security Force—Member4. Deputy Director (Air), Border Security Force—Member

5. Deputy Director (Personnel), Border Security Force-Member Secretary

Two years for direct recruits.

By deputation/absorption/short term contract/re-employment failing which by direct recruitment.

(1) Deputation/absorption/short term contract: Officers of the Central/State government/Public Undertakings holding analogous posts and possessing qualifications as prescribed under column (8).

(II) Re-employment: The Retired Armed Forces Personnel possessing qualifications and experience as prescribed under column (8) and held analogous/equivalent post in the Armed Forces of the Union. The break in service should not be more than two years.

(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed three years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the date of receipt of applications).

Group 'A' Departmental Committee for Selection/confirmation

Not applicable

- 1. Director General, Border Security Force—Chairman
- 2. Inspector General Border Security Force-Member
- 3. Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs—Member
- 4. Deputy Director (Air) Border Security Force-Member
- 5. Deputy Director (Personnel) Border Security Force-Member

Rs. 6500-200-10500

Selection-cum

seniority

16. Flight Supervisor

No

01* (One) (1999)

General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)

*Subject to variation dependent on workload.

Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants by five years in accordance with the instructions issued by Central

(a)(i) Matriculation or equivalent.

Age—No Qualifications—Yes

- (ii) Eight years experience on flight catering, flight supervision and loading of aircraft Government from time to time), including five year experience on management of catering/ provisioning/procurement of catering stores.
 - (iii) Holder of approved certificate of cabin crew from recognised Airlines, or Diploma in Hotel Management from recognised Institution with two year experience on inflight catering.

Two years for direct recruits.

By promotion failing which by deputation/ absorption/short term contract/re-employment failing which by direct recruitment,

- Promotion: Senior Cabin Crew in the scale of pay of Rs, 5500-9000 with three years regular service in the grade and having qualifications prescribed under column (8).
- (II) Deputation/Absorption/short term contract: Officers under Central/State Government/Public Undertakings holding analogous posts and possessing qualification prescribed under column (8).
- (III) Re-employment: The Retired Armed Forces personnel possessing qualifications and experience as prescribed under column (8) and held analogous/equivalent post in the Armed Forces of the Union. The break in service should not be more than two years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the date of receipt of applications.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department shall ordinarily not exceed three years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the date of receipt of applications).

(The departmental Officers who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

والمستومين ومتوسيون فعسا وسياوس ومتاري فيساور فلاستها ومتاوي ومناوي والمتارية والمتاركة والمتارك				
13		14		
Group 'B' Departmental Promotion Committee 1. Inspector General Border Security Force DIG/Deputy Director (Air) Border Security Force Deputy Director (Personnel) Border Security Force	—Chairman —Member —Member		Not	applicable

[F.No. 17/61/98-Pers/BSF] A. BHATTACHARYYA. Under Secy.

Lawrence of the second second

कार्मिक, लोक शिकायत ग्रौर पेंशन मंत्रालय (कार्मिक ग्रौर प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 24 श्रगस्त, 1999

सा.का.नि. 295.—राष्ट्रपति, मंबिधान के अनुच्छेद 309के परन्तुक द्वारा प्रदत्त मक्तियों का प्रयोग करते हुये संघ्र लोक सेवा ग्रायोग के कार्यालय में सहायक निदेशक (ग्र.भा.से.) के पद पर भनी की पद्धति का विनियमन करने के निये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- ा संक्षिप्त नाम ग्रौर प्रारंभ--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा श्रायोग, सहायक निवेशक (ग्र.भा.से.) समूह "क" भर्ती नियम, 1999है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण श्रौर वेतनमान उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण श्रौर उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध श्रनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा ब्रादि श्रर्हताएं: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा श्रर्हताएं धौर उससे संबंधित श्रन्य गातें वे होंगी जो पूर्वोक्त श्रन्स्ची के स्तंभ 5से स्तम्भ 14 में विनिद्धिष्ट हैं।
 - 4. निरहता : वह व्यक्ति---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने ग्रपने पति या ग्रपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह सभाधान हो जाता है कि ऐसा त्रिवाह ऐसे व्यक्ति ग्रौर विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अबीन प्रनृज्ञेय है और ऐसा करने के लिये धन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सफेगी।

- 5 शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा धायोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, श्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6 व्यावृत्ति इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये भादेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, श्रन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना भ्रपेक्षित है।

			¥	न्स्ची		
पद का नाम	पदों की संख्या	- वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह- ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन प्रथवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये ग्रायु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल मेवा (पेंगन) नियम, 1972 के नियम, 30 के खधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
महायक निदेशक (ग्र.भा.से.)	1* (1999) कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्नित, धननुमचिवीय	8000-275- 13500 ካ.	लागू नहीं होता	नागृ नहीं होता	नागृ नहीं होना

	विहित श्रायुश्चीर	बाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक श्रहेतायें प्रोन्नत में लागू होंगी या नहीं	परिवोक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9		10
नागू नही होता	लागू नहीं होता	بسر موان ما در	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों ह वाले पदों की प्रतिणतना			ं लिन द्वारा भर्ती की दणा में ति/प्रतिनिध् दि त/धाभेलन किया जायेगा
1 1		12	
प्रितिनयुवित		हैं; या (2) जिन्होंने 6500- पांत्र वर्ष नियमि (3) जिन्होंने 500 ग्राठ वर्ष नियमि (ख) जिनके पास क समित की बैठके हैं, जिसके अन्त मामलों पर कार्य (प्रतिनिय्तिक की क के उसी या किस् में ठीक पहले ध प्रतिनिय्तिक की ग्रिंधक नहीं है प्रतिनिय्तिक कारा कालिक संविद्या	ति श्राक्षार पर मदश पद धारण किये हुथे 10500 है. के वित्तनमान वाले पद पर त सेवा की है ; या 00-9000 है. के वित्तनमान धाले पद पर त सेवा की है; श्रीर वयन समिति की बैठकें/विभागीय शोरनित ग्रायोजित करने का तीन वर्ष का अनुभव गैत उनमे संसक्त मुकदमेबाजी संबंधी वाही करने का श्रनुभव भी है। प्रविधि, जिसके अन्तर्गत केर्द्रीय सरकार शि श्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति गिरत किसी श्रत्य काडर बाह्य पद पर ग्रावधि है, साधारणतया तीन वर्ष से
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचत	Ţ	भर्तीकरने में किन परि परामर्शकिया जाये	रस्थितियों में मंघ लोक नेवा ग्रायोग से गा
13	<u> </u>	1 4	
लाग् नहीं होता	**************************************	संघलोक सेवा श्रायो	ग से परामर्ण करना आवश्यक है।
			[फा . मं . 39021/2/96-स्था . (बी)] श्रीमती भवानी त्यागराजन, निदेशक

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 24th August, 1999

- G.S.R. 295.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (AIS) in the office of the Union Public Service Commission, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission, Assistant Director (AIS), Group 'A' Post Recruitment Rules, 1999.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classi	ification		Scale of pay
1	2		3		4
Assistant Director (AIS)	1* (1999) *Subject to variation dependent on work- load.	Gazetted,	ntral Service G Ministerial.	roup 'A'	Rs. 8000—275—13500
Whether selection-cum-se selection-by-merit or non-	_	e limit for dir	rect recruits	servic	ther benefit of added years of ce admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension) 5, 1972
5		6	-	•	7
Not applicab	le	Not applie	able		Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and qualifications pres direct recruits will case of promotees	cribed for apply in the	Period of proif any	obation.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
8	9			10	11
Not applicable	Not applicable	e	Not ar	plicable	Deputation

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12

13

14

Deputation:

Officers of the Central Government-

- (a) (i) holding analogous post on regular basis: or
 - (ii) with five years regular service in post in the pay scale of Rs. 6500—10500, or
 - (iii) with eight years regular service in post in the pay scale of Rs. 5500—9000; and
- (b) possessing three years experience of holding Selection Committee meetings/ Departmental Promotion Committee meetings including experience of dealing with litigation matters connected thereto.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

[The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications].

Not applicable

Consultation with the Union Public Service Commission necessary.

[F.No.39021/2/96-Estt.(B)] SMT. BHAVANI THYAGARAJAN, Director

(प्रणासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग) नई दिल्ली, 2 सितम्बर, 1999

- सा. का. नि. 296 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करने हुए और प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग (सहायक-काडर बाह्य लेखाकार) भर्ती नियम, 1968 को उन बानों के सिवाय अधिकांत करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण के पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंद्रालय (प्रशासनिक मुधार और लोक शिकायत विभाग) में लेखाकार के पद पर भर्ती की पहति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—
- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेशन मंत्रालय (प्रणासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग) लेखाकार समुह ''ख'' पद भर्ती नियम, 1999 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—-उक्त पद की सख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह हांगा जो इन नियमों से उपात्रद्व ग्रनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4में विनिद्दिष्ट है।

लाग नहीं होता

- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, ग्रर्हताएं श्रादि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, ग्रायु-सीमा, ग्रर्हताएं और उससे संबंधित ग्रन्य बातें वे होंगी जो उक्त ग्रनुसुची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरईता --वह व्यक्ति ---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या श्रपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्थ पक्षकर को लागू स्वीय विधि के ग्रधीन श्रनुजेय हैं, और ऐसा करने के लिए श्रन्थ ग्राधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छट देसकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना ग्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा द्यायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबन, द्यादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. ब्यावृत्ति :---इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, श्रायु-मीमा में छूट और श्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगीं, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गये आदेशों के श्रनुसार श्रनुसूचित जातियों, श्रनुसूचित जनजातियों और श्रन्य पिछड़े बर्गीं, भृतपूर्व सैनिकों और श्रन्य विशेष प्रवर्ग के ब्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रपेक्षित है।

#						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन ग्रथवा ग्रचयन पद	सीबे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए भ्रायु-सीमा	नेत्रा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशत) नियम, 1972 नियम 3 सी के मधीन मनुजेय हैं है या नहीं
1	2	. 3	4	5	6	7
लेम्बाकार	1* 1999 *कार्यभार क श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा सम्ह "ख" श्रराजपत्नित अनुसचिवीय	5500- 175- 9000 8,	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लाग् नहीं होता
————— सीधे भर्ती किए गैक्षिक और क्रव	जाने वाले व्यक्तिय य ग्रह्ताएं	 ों के लिए श्रपेक्षि	 -		प्रायु और गैक्षिक व्यक्तियों की दशा	 ग्रवधि यदि कोई ह
8				<u>-</u>	9	10

लाग नहीं होता

लाग नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या ग्रामेलन द्वारा सथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियु क्ति

प्रतिनियुक्ति

- ग्र. (i) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे सहायक जो नियमित श्राधार पर पद धारण किए हुए है, या
- (ii) केन्द्रीय मचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में ब्राठ वर्ष नियमित सेवा की है:

जिन्होंने सिचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध सस्थान या समतुल्य से रोकड़ और लेखा पाठ्यकम में प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिनके पास रोकड़ लेखा और बजट कार्य में तीन वर्ष का ग्रनुभव है। जिसके न हो सकने पर:——

- श्रा. केन्द्रीय सरकार के ऐसे ग्रधिकारी :---
 - (i) जो नियमित श्राधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 5000-8000 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है या
- (iii) जिन्होंने 4500-7000 रुपये या समनुल्य वेतन-मान वाले पदों पर छः वर्ष नियमित सेवा की है;
- (iv) जिन्होंने 4000-6000 क. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर ग्राठ वर्ष नियमित सेवा की है जिन्होंने सिचवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य से रोकड़ और लेखा पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिनके पास रोकड़ लेखा और बजट कार्य में तीन वर्ष का ग्रनुभव है, या जो केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा ग्रायोजित ग्रधीनस्थ लेखा सेवा परीक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण की हो।
- (प्रतिनियुक्ति की श्रेषधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी श्रन्य संगठन/विभाग में इस निय्क्ति से ठीक पहले धारित किसी श्रन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से श्रधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम ग्रायु सीमा भावेदन प्राप्त करने की अंतिस नारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोप्नति समिति है तो उनकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्ण किया जाएगा

13

14

भाग् नहीं होता

मंत्र लोक सेवा ग्रायोग से परामर्ग करना श्रावण्यक नहीं है।

> [मं. 12018/1/98-ए प्रार (ए)] ए. पी. पाढी, ग्रवर सचिव

पाद टिप्पण:—मूल नियम श्रश्चिसूचना सं. सा. का. नि. 1346 तारीख 20 जुलाई, 1968 के अधीन प्रकाशित हुए थे और तत्पण्चाल् सा. का. नि. 344 तारीख 17 मार्च, 1980, सा. का. नि. सं. 312 तारीख 20 अप्रैल, 1989 और सा. का. नि. सं. 28 तारीख 3 जनवरी, 1998 हारा संशोधित किए गए।

(Department of Administrative Reforms and Public Grievances)

New Delhi, the 2nd September, 1999

G.S.R. 296.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Administrative Reforms and Public Grievances (Assistant-Ex-cadre Accountant) Recruitment Rules, 1968, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions (Department of Administrative Reforms and Public Grievances), namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions (Department of Administrative Reforms and Public Grievances) Accountant Group 'B' Recruitment Rules, 1999.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit,

qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

- 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

		SCHEDULE		
Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Accountant	1* (1999)	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not applicable
	ubject to variation dependent on workload.			
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Centra Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and cations required f	or direct qualifi direct	ner age and educational cations prescribed for recruits will apply in se of promotees
6	7	8		9
Not applicable	Not applicable	Not applicat	ile N	ot applicable
Period of probation,	, if any	promotion or by		rect recruitment or by sorption and percentage
المربب المحالة المحالي والمحالة	10		I I	
Not applicable			Deputation	
	nt by promotion/deputation/ rom which promotion/ on to be made	If a Departmental Pr Committee exists, wh composition	at is its Public S	stances in which Union Service Commission is insulted in melling ent
	12	13		14
holding the posts	Central Secretariat Service on regular basis; or	Not applicable		ation with Union Public ce Commission not sary.
Clerical Service w service in the grad who have undergond accounts course in	Clerks of Central Secretariat ith eight years' regular le; e training in eash and a the Institute of Secretariat gement or equivalent and			•
	s' experience of cash,			

- 12

failing which,

- B. Officers under the Central Government-
- (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with three years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; or
- (iii) with six years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 4500-7000 or equivalent; or
- (iv) with eight years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 4000-6000 or equivalent;
- who have under gone training in cash and accounts course in the Institute of Secretariat Training & Management or equivalent and possess three years' experience of cash, accounts and budget work;

or

A pass in the Subordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any of the organised Accounts Departments of the Central Government.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of the applications).

[No. 12018/1/98-AR(A)] A.P. PADHI, Under Secy.

Foot Note: The principal rules were published vide notification number GSR 1346 dated the 20th July, 1968, and subsequently amended vide number GSR 344 dated the 17th March, 1980 number GSR 312 dated the 20th April, 1989 and number GSR 28 dated the 8th January, 1994

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 25 भगस्त, 1999

सा. का. नि. 297.—राष्ट्रपति, संविधान के ग्रनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त गक्तियों का प्रयोग करते हुए भीर थित्त मंत्रालय. राजस्व विभाग के ग्रधीन सांख्यिकी भीर ग्रासूचना निवेशालय (केन्द्रीय उत्पाद शुल्क भीर सीमा शुल्क) में समृह "क" पदों पर भर्ती की पद्धित का विनिधमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं:—

1. संक्षिप्त नाम श्रौर प्रारंभ :--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सांख्यिकी श्रौर श्रासूचना निर्देशालय (केन्द्रीय उत्पाद शहरू ग्रौर सीमा शुल्क) समूह "क" पद भर्ती नियम 1999 है।

(2) ये राजपल में प्रकाशन की तारीख को प्रयुक्त होंगे। 2639 GI/99—8

- 2. पद संख्या, वर्शीकरण और वेतनमान :--- उत्त पदो की संख्या, उनका वर्गीकरण भीर उनके वेतनमान हे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध यनुसूची के स्तंभ 2 में स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, धायु-सीमा श्रीर धन्य श्रर्हताएं आदि :---उन्नत पदों पर भर्ती की पद्धति, धायु-सीमा, धर्नताएं श्रीर उनसे संबंधित शहय बातें वे होंगी जो पूर्योक्त श्रनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तंम 14में विनिदिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता :--वह व्यक्ति--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं. वि<mark>वाह किया है, या जिसने भ्रपने</mark> पति या श्रपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया <mark>है</mark>।

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पाझ नहीं होगा :

परन्तु अबि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति भ्रोर विवाह के भ्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के श्रधीन श्रनुक्तेय है भ्रौर ऐसा करने के लिए श्रन्य भ्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति ~ को इस नियम के प्रवर्तन से छुट देसकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति :---जहां केन्द्रीय सरकार की यह राथ है कि ऐसा करना मावश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा मायोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबल, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6- व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में सक्षण-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और शन्य त्रिकीय प्रपर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

				धनुपूषी			
पद्यकानाम	पयों की संख्या	वर्गीकरण	वे तलकान	चयन-सह- ज्येष्टता या योग्यता के भाधार पर ज्यन अथवा श्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए श्रा		सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायब केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंग्रन)नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन अनुरोय है या नही
1	2	3. "	4	5	6		7
1 पद्धति विक्लेषक	01* (1999) *कार्य भार के श्राधार पर परियर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समू ह "क" राजपन्नित. ग्रानमुसचिवीय	10000- 325- 15,200/ ষ.	चय न-स ह्- ज्येष्ठता	लागू नहीं हो	îî	लागृ नहीं होता
तीधे, भर्ती किए । ग्रैक्षिक भीर भ्रन्	जाने वाले व्य क्तियं य श्रर्हेचाएं	ों के खिए श्रपेक्षित	के आ	लिए विहित र	ावाले क्यक्तियों प्रायु ग्रीर गैक्षिक यक्तियों की दशा हीं	परिवीक्षा र	की झवधि, यदि कोई हो
	8		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		9		10
— लागू नहीं होता		<u></u>	and the second s	जागू न	हीं होता		श ून्य

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ श्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिगतना

प्रोप्तति/प्रतिनियुधितं/धामेलन हारा भर्ती की दणा में वे श्रीणयां जिनसे प्रोप्तिनियुक्ति/प्रामेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति

श्रो**ञ्च**ित्रतिचिय्**क्ति**ः----

- 1. केन्द्रीय सरकार के छठीन ऐसे अधिकारी:
- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 8000---13500 ए. या समतुल्य बेतन-सान बारे पदों पर पांच वर्ष निधिमत सेवा की हे; या
- (iii) जिन्होंने 6500---10500 र या समतुल्य वेतन-मान वाले पदों पर छाउ वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित पीक्षिक प्रहंताएं धीर धनुभव है:
- (क्र) (i) किसी मान्यकाशम्त विश्वविद्यालय से कम्प्यू-टर विज्ञान या कम्प्यूटर उपयोजन में मास्टर श्रिती/कम्प्यूटर इंजीनियरी में थी. टैक या सम-तुल्य, और
- (ii) इलीवट्रानिक डाटा प्रसंस्करण, पद्धति डिजाइन धौर पद्धति विश्लेषण, कम्पयूटर कार्यकमण में चार वर्ष का धनुभव ; या
- (मा)(i) किसी मान्यलाप्राप्त विश्वविद्यालय से संक्रिया अनुसंधान (सांख्यिकी/गौतिक विज्ञान/गणित (सांख्यिकी सहित) किम्प्यूट कार्यक्रपण/अर्थणास्त्र (सांख्यिकी सहित) वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में भास्टर बिजी/इंजीनियरी में डिग्री या समतुह्य; ग्रौर
- (ii) इलेयद्रानिक शटा प्रसंस्करण, पद्धति डिजाइन भौर पद्धति विश्वलयण, कंम्प्यूटर कार्यक्रमण में पांच वर्ष का अनुभव;
- 2. बाहरी व्यक्तियों के साथ-साथ 8000-13500 र. के बेहतभान में ऐसे विभागीय कार्यक्रमक के संबंध में भी विश्वार किया जाएगा, जिसने उस श्रेणी में पान वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के लिए विहित गैक्षिक आहें-तौए हैं भीर यदि उसका उस पद के लिए चयन कर किया जाता है तो वह पद प्रोक्सित द्वारा भरा गया समझा जाएगा।
- पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय श्रीक्षकारी, जो प्रोन्नति की शीधी पंक्ति में हैं प्रतितियुक्ति पर तियुक्ति के लिए विचार किए आने के पाल नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। प्रति-

9

10

ग्रावस्थक :

- (श्र) (i) किसी मान्यताप्राप्त विषयिश्वालय से कम्प्यूटर विज्ञान या कम्प्यूटर उपयोजन में मास्टर डिग्री/ कम्प्यूटर इंजीनियरी में बी. टैंक. या समतुल्य; श्रीर
- (ii) इलैक्ट्रानिक हाटा प्रसंस्करण, पद्धति किजाइन धौर पद्धति विश्लेषण, कम्प्यूटर कार्य-क्रमण में एक वर्ष का धनुभव;

या

- (भ्रा) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संक्रिया अनुसंधान /सांख्यिकी/भौतिक विज्ञान/ गणित (सांख्यिकी सहित) कम्प्यूटर कार्यक्रमण/ अर्थशास्त्र (सांख्यिकी सहित) / वाणिज्य/ (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिग्री/इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य;और
- (1i) इलैक्ट्रानिक हाटा प्रसंस्करण, पद्धति हिजाइन श्रीर पद्धति विश्लेषण, कम्प्यूटर कार्येक्रमण में दो वर्ष का अनुभव।
- टिप्पण 1. ग्रहें ताएं अन्यथा सुर्ग्धाहरत अभ्यथियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।
- टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुस्चित जातियों/ अनुसूचित जनजातियों के अध्यायियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यायियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बांछनीय :~ ः

- (1) इंजीनियरी में मास्टर डिग्री या भावश्यक प्रहेंता में उल्लिखित किसी विषय में डाक्टरेट यिग्री।
- (2) कस्प्यूटर कार्यक्रम पद्धति शिकाञ्चन/विश्लेषण में भौपचारिक प्रशिक्षण।
- (3) एक या ग्रधिक कार्यक्रमण भाषाओं का ज्ञान (जो कि भर्ती के समय उपवर्षित की जाए 1)

भ्रायु: नहीं शैक्षिक भ्रहेता: नहीं सीधे मर्ती किए गए और प्रोक्षत व्यक्षितयों के लिए एक वर्ष

13

33.33 प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

66.67 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न सकने पर सीधी भर्ती द्वारा प्रोन्नति —5500-9000 रू. के वेतनमान में ऐसा सहायक कार्यक्रमक, जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित
सेवा की है ।

टिप्पण—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने प्रपनी प्राईक/पानता सेवा पूरी कर ली है, प्रोप्तित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परम्मु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी ध्रहंक/पानता सेवा के प्राप्तित प्राईक/पानता सेवा के प्राप्ते से प्रधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो ग्रीर उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित धगली उच्चतर श्रेणी में प्रोप्तित के लिए प्रपनी परिवीक्षा की प्रविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी घ्रहंक/पानता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

- केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:
- (क) (i) जो नियमित भाधार पर सदृग पदधारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 6500-10500 र. या समतुख्य वितन-मान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने 5500-9000 ए. या सगतुल्य वेतनमान याले पक्षों पर ग्राठ वर्ष नियमित सेवा की है; ग्रीर
- (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के भधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहिस गैक्षिक ग्रहेताएं ग्रीर भन्भव हैं।

(पोषक प्रथम के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के बिचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति हारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की ध्वधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के जसी या किसी अध्य संगठन/विधाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है, साधरणतथा तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति बारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा अधिक प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

- समूह "क" विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित के लिए)
- ग्रध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा ग्रायोग —-ग्रध्यक्ष
- 2. प्रध्यक्ष, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड ---सदस्य
- 3. दो ग्रन्य सदस्य, जो ग्रध्यक्ष, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क ग्रीर सीमा शुल्क बोर्ड द्वारा नामनिर्दिष्ट किए जाएं—सदस्य समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)
- भ्रष्टयक्ष, केन्द्रीय उत्पाद मुल्क भौर सीमा मुल्क बोर्ड --भ्रध्यक्ष
- 2. दो अन्य सदस्य, जो अध्यक्ष, केन्द्रीय उत्पाद शुरूक और सीमा शुरूक बोर्ड द्वारा नामनिर्दिष्ट किए जाएं—सदस्य

टिप्पण :—सीधे भर्ती किए गए किसी व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नित समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा श्रायोग के श्रनुसोदनार्थ भेजी जाएंगी। किंतु, यदि श्रायोग उनका श्रनुसोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नित समिति की बैठक संघ लोक सेवा श्रायोग के श्रध्यक्ष या किसी सदस्य की ग्रध्यक्षता में फिर से होगी।

प्रत्येक श्रवसर परसंघ लोक सेवा भोयोग से परामर्शकरना भावण्यक है।

> [फा. सं. ए-12018/2/93—प्र.-2 (बी)] के. माझी, ग्रवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 25th August, 1999

- G.S.R. 297.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to Group 'A' posts in the Directorate of Statistics and Intelligence (Central Excise and Customs) under the Ministry of Finance, Department of Revenue, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(i) These Rules may be called the Directorate of Statistics and Intelligence (Central Excise and Customs) Group 'A' Posts, Recruitment Rules, 1999
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazetto.
- 2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of Recruitment, Age Limit and other chalifications etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

- 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to Relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

	·	SCHED	ULE		
Name of post	Number of po	sts Clas	sification		Scale of pay
1	2		3		4
('01 (1999) 'Subject to va dependent o work-load.	rlation	ral Central Servi	-	Rs. 10,000-325-15,200
Whether Selection-cum-seniority or selection by merit or Non-selection		nit for direct	so Co	ervice admiss	fit of added years of ible under rule 30 of the Service (Pension) Rules,
5		6	·	·	7
Selection-cum-Seniority	Not Ap	plicable		Not a	pplicable
Educational and other qualifications required for direct recruits	educati fication for dire	er age and onal quali- is prescribed ect recruits ply in the cas	Period of Probation, if any	by direc promoti absorpt	of recruitment whether t recruitment of by on or by deputation/ ion and percentage of to be filled by various
8		9	10		11
Not applicable	Not ap	plicable	Nil	Promotic	on/deputation
In case of recruitment by promotion tion/absorption grades from which p deputation/absorption to be made		•	ental Promotion exaists, what is	its Public S	stances in which Union Service Commission is to alted in making recruit-
12			13		. 14
Promotion/Deputation: 1. Officer under the Central Govern (a) (i) holding analogous posts or basis; or (ii) with five years' regular ser- posts in the scale of Rs. 80 or equivalent; OR (iii) with eight years' regular ser-	vice in 200-13,500	Not a	pplicable		ion with Union Public Commission necessary
posts in scale of Rs. 6500-lequivalent; and (b) possessing the following educat lifications and experience:	10,500 or		,		
(a) (i) Master's degree in Comor Computer Applications/ Computer Engineering from nised University or equival	B. Tech in n a recog-	,	,		

(ii) four years' experience of Electronic Data processing, System Design and System Analysis, Computer Programming;

OR

- (b) (i) Master's degree in Operation Research/Statistics/Physics/Mathematics (with Statistics)/Computer Programming/Economics (with Statistics)/Commerce (with Statistics)/Degree in Engineering from a recgonised University or equivalent; and
 - (ii) Five years' experience of Electronic Data Processing System Design and System Analysis, Computer Programming.
- 2. The Departmental Programmer in the pay scale of Rs. 8,000—13,500 with five years' regular service in the grade and possessing the educational qualifications prescribed for deputationists shall also be considered along with outsiders and in case he is selected for the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

2. Programmer

_

*03
(1999)

*Subject to
variation dependent on work-

load.

General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.

Rs. 8,000-275-13,500

Selection-cum-seniority.

Not exceeding 35 years.

7

Note 1. Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

No

Note 2. The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

8.		9.	10.	H
Essential:				
A.(i) Master's Degree in Computer Science or Computer Applications/B. Tech in Computer Engineering from recognised University or equivalent; and	Age:. Education Qualification	No Yes	I year for direct re- cruits and promotees	33.33% by promotion failing which by deputation. 66.67% by deputation failing which by direct recruitment.
(ii) One years experience of Elec-			•	

ing,

tronic Data Processing, System Design and System Analysis, Computer Programm-

OR

B.(i) Master's degree in Operation Research/Statistics/Physics/Mathematics (with statistics)/Computer Programming/Economics (with Statistics)/Commerce (with Statistics)

Degree in Engineering from a recognised University or equivalent; and

(ii) two years' experience of Electronic Data Processing, System Design and System Analysis, Computer Programming.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes. if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

- (i) Master's Degree in Engineering or Doctorate Degree in any of the subject mentioned in essential qualification.
- (ii) Formal training in Computer Programming System Design/ Analysis.
- (iii) Knowledge of one or more programming languages (to be indicated at the time of recruitment).

12

13

14

Consultation with

Union Public Ser-

vice Commission

necessary on each

occasion.

Promotion:

Assistant Programmer in the pay scale of Rs. 5500-9000 with eight years' regular service in the grade.

Note: Where juniors who have completed their 2. Chairman, Central Board of Excise and qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service of two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation:

Officers under the Central Government: (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; or Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion)

- 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman
- Customs-Member
- 3. Two other Members, to be nominated by Chairman, Central Board of Excise and Customs—Members

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

- 1. Chairman, Central Board of Excise and Customs—Chairman
- 2. Two other Members to be nominated by the Chairman, Central Board of Excise and Customs-Members :

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to: the Commission for approval, if however. these are not approved by the Commission.

- (iii) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.
- (The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

13

[F.No. A. 12018/2/93-Ad.II(B)] K. MAJHI, Under Secy.

(ध्ययं विभाग)

नई दिल्ली, 2 सितम्बर, 1999

सा. का. नि. 298--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त णिक्तयों का प्रयोग करते हुए और भारत के नियंद्रक-महालेखापरीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (चयन श्रेणी) (अभिलेखपाल) भर्ती नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:--

- ा. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा श्रीर लेखा विभाग (चयन श्रेणी श्रीभेलेखपाल) भर्ती (संशोधन) नियम, 1999 है।
 - (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।
 - 2. भारतीय लेखा परीक्षा श्रौर लेखा विभाग (चयन श्रेणी श्रीभलेखपाल) भर्ती नियम, 1988 की श्रनुसूची में :---
 - (क) स्तंभ 4 में की विद्यमान प्रविद्धि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविद्धि रखी जाएगी, श्रर्थात् :--"3050-75-3950-80-4590 रु."
 - (ख) स्तम्भ 5 में विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, ग्रर्थात् :---"चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के ग्राधार पर चयन या ग्रचयन"
 - (ग) स्तंभ 11 में विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, ग्रर्थात् :---

"भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/श्रामेलन् द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियो द्वारा भरे जाने बाले पदों की प्रतिशतता ।"

(घ) स्तंभ 12में विद्यमान गीर्पक श्रीर प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित गीर्षक श्रीर प्रविष्टियां रखी जाएगी, अर्थात्:—

मीर्षक

''श्रोलित/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे प्रोक्तित/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन किया जाएगा।''

प्रविष्टि

"प्रोन्नित:--2750-4400 रु. के बेतनमान में ऐसा ग्रिभिलखपाल, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की

टिप्पण :—यहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने भ्रपनी अर्हक/पान्नता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह सब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पान्नता सेवा, श्रपेक्षित भ्रहेक/पान्नता सेवा के श्राधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने श्रपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिंहन उनकी श्रगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अर्विध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी श्रहंक/पान्नता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी श्रहंक/पान्नता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी श्रहंक/पान्नता सेवा पहले ही पूरी कर ली है ";

. (ड) स्तंभ 13में प्रविष्टि के ग्रारंभ में ग्राने वाले "समूह 'ग'" शब्द श्रौर ग्रक्षर का लोप किया जाएगा। [का. सं. ए-12018/12/99 ई. जी.] नारायण दास. उप सचिव

टिप्पण :---मूल नियम भारत के राजपत्न, भाग II, खंड 3 (i); तारीख 30-7-1988 में सा. का. नि. सं. 616 तारीख 14-7-1988 द्वारा प्रकाणित किए गए थे।

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 2nd September, 1999

G.S.R. 298.—In exercise of the powers conferred by Clause (5) of article 148 of the Constitution, and after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Audit and Accounts Department (Selection Grade Record Keeper) Recruitment Rules, 1988, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Selection Grade Record Keeper) Recruitment (Amendment) Rules, 1999.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Indian Audit and Accounts Department (Selection Grade Record Keeper) Recruitment Rules, 1988—
 - (a) in Column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—
 - "Rs. 3050-75-3950-80-4590;"
 - (b) in Column 5, for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely:—
 - "Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection;"
 - (c) in Column 11, for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely:—
 - "Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and

percentage of the posts to be filled by various methods;"

(d) in Column 12, for the existing heading and entries, following heading and entries shall be substituted, namely:—

Heading

Entries

"In case of recruitment by promotion|deputation| absorption, grades from which promotion deputation|absorption

Promotion:—Record keeper in the grade of Rs. 2750-4400 with three years regular service in the gare.

to be made;

- Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered
 provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such
 qualifying/eligibility service or two years, whichever
 is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grades
 alongwith their juniors who have already completed
 such qualifying/eligibility service;"
- te) in Column 13, in the entries the word and letter "Group 'C'" appearing in the beginning shall be omitted.

[File No. A-12018/12/99-EG.] NARAIN DAS, Dy. Secy,

NOTE:—The principal rules were published in the Gazette of India Part II, Section 3(i) dated 30-7-1988 vide GSR 616 dated 14-7-1988 at pages 2326—28.

मानव संसाधन विकास मंतालय

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 1 मितम्बर, 1999

सा.का.नि. 299—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, राष्ट्रपति, मौजूदा प्रावधान का अधिक्रमण करने हुए, राष्ट्रीय सांस्कृतिक संगदा संरक्षण अनुसंधानणाला में समूह कि के वैज्ञानिक पदी के लिए प्रयोज्य सनीती मानर्थ स्क्रीय के प्रयोग स्वस्था। नदीत्री मो विधिविधा करने हुए, एतद्वास निम्नलिखित नियम बनावे हैं:--

- 1. लघु शिर्षक स्रौर स्रारंभ करने की तारीख:
- (i) इन नियमों का उल्लेख 'राष्ट्रीय सांस्कृतिक संपदा संरक्षण अनुसंधानशाला, वैज्ञानिक समूह 'क' (राजपव्रित) पद (लचीली मानार्थ स्कीम के अंतर्गत स्वस्थाने पदोन्नति) नियमावली, 1999'' के रूप में किया जाएगा।
- (ii) ये नियम सरकारी राजपत्न में प्रकाशित किए जाने की तारीख से लागू होंगे।
- 2. प्रयोज्यता :

ये नियम राष्ट्रीय सांस्कृतिक संपदा संरक्षण अनुसंधानशाला के सभी समूह 'क' वैज्ञानिक राजपन्नित पदों के लिए लागू होंगे, जोकि संलग्न श्रनुसूची में विनिदिष्ट भर्ती नियमों द्वारा अभिणासित होंगे।

3 लचीली मानार्थ स्कीम के श्रंतर्गत स्वस्थाने पदोन्नति:

इन नियमौं के साथ संलग्न श्रनुसूची में विनिदिष्ट भर्ती नियमों में निहित किसी भी प्रायश्चान के बावजूद िनम्नलिखित प्रावधान, लचीली मानार्थ स्कीम के ग्रंतर्गत राष्ट्रीय सांस्कृतिक संपदा संरक्षण श्रनुसंधानशाला में वैज्ञानिकी समूह 'क' राजपत्नित पदों में भर्ती के मामले में लागू होंगे :

- (क) रे. 8000-275-13,500 रु., 10,000-325-15,200 रु. 12000-375-16,500 ग्रीर रु. 14,300-400-18,300 के वेतनमानों में राष्ट्रीय सांस्कृतिक संपदा संरक्षण ग्रनुसंधानशाला के वैज्ञानिक समूह 'क' (राजपन्नित) पदों को क्रमश: वैज्ञानिक 'ख', वैज्ञानिक 'ग', वैज्ञानिक 'घ' तथा वैज्ञानिक 'ड' के रूप में जाना जाएगा।
- (ख) लचीली मानार्थ स्कीम के श्रंतर्गत राष्ट्रीय मांस्कृतिक संपदा संरक्षण श्रनुसंधानशाला के वैज्ञानि क ममूह 'क' (राजपित) पदों के वेतनभान एवं पदनाम तथा श्रगले उच्च ग्रेड में स्वस्थाने पदोश्नित के लिए कार्य-निष्पादन से संबंधित न्यूनतम रेजीडेंसी श्रवधि निम्नलिखित सारणी 1 में दिया गया है:---

सारणी-1

ं थेतनमान	पदनामं	कार्य-निष्पादन से संबंधित न्यूनतम रेजीडेंसी श्रवधि
8000-275-13;500 হ.	वैज्ञानिक 'ख'	3
10,000-325-15,200 ব.	वैज्ञातिक 'ग'	4
12,000-375-16,500 ह.	वैज्ञानिक 'घ'	4
14,300-400-18,300 ছ.	वैज्ञानिक 'ङ '	· ——

(ग) अगले उच्चतर ग्रेड में स्वस्थाने पदोल्लित पर विचार करने के लिए अधिकारी के कार्य-निष्पादन से संबंधित रेजीडेंसी श्रविध का परिकलन 10 मूली स्केल के आधार पर वाषिक गोपनीय रिपोर्टों में ग्रेडिंग का मूल्यांकन करके किया जाएगा, अर्थात् "उन्कृष्ट" के लिए 10 श्रंक, "बहुत श्रच्छा" के लिए 8 श्रंक, "श्रच्छा" के लिए 6 श्रंक, "श्रीसत" के लिए 4 श्रंक और "माधारण" के लिए 0 (गृन्य) किए जाने हैं जैसा कि सारणी 2 में नीचे दिया गया है:---

सारणी 2

		ग्रेड में वर्ष—संख्या						
	3	4	5	6	7	8		
	·· - · · · · · · · · · · · · · · · · ·	पान्नता के लि	ए न्युनतम प्रति	. — शत		- *		
वैज्ञानिक 'ख' स वैज्ञानिक 'ग'	90%	80 %	₩0°/ ₀	65%	60%			
वैज्ञानिक 'ग' स वैज्ञानिक 'घ'		90%	80%.	75 %	70 %	60%		
वैज्ञानिक 'घ' से वैज्ञानिक 'ङ'		90%	80%	75%	70 %	60%		

(क) जिन अधिकारियों के संबंध में स्व-स्थाने पदोन्नति हैंतु विचार किया जा रहा है, उनका मूल्याकन एक मृत्याकन वोर्ड द्वारा किया जाएगा और इन अधिकारियों के कार्य-निष्पादन की 10 सूर्वा स्केल के आधार पर श्रेणीयद्व भी [क्या जाएगा तथा पदोन्नांत के लिए पान्नता उपर दी गयी नालिका 2 'ग' के भंतर्गत निर्धारित मानकों पर ब्राधारित होगी। मृत्यांकन बीर्डी की संरचना नीचे नालिका-3 में दी गयी हैं:---

तालिका 3

	मृत्यांकन बोर्ड की संरचना	•
वैज्ञानिक ''घ'' से वैज्ञानिक ''ছ''	 सचिव/संयुक्त सचिव, संस्कृति विभाग दो वैज्ञानिक श्रौर सांस्कृतिक संपदा संरक्षण में एक विशेषज्ञ (सचिव, संस्कृति विभाग द्वारा नामित 	ग्रध्यक्ष
	किया जाएगा)	सदस्य
वैज्ञानिक ''ग'' मे	1. सचिव/संयुक्त सचिव, संस्कृति विभाग	श्रध्यक्ष
वैज्ञानिक ''घ''	2 निदेशक, एन.भ्रार.एव.सी.	सदस्य
	 एक वैज्ञानिक श्रीर सांस्कृतिक संपदा संरक्षण में एक विशेषझ (सांचव, संस्कृति विभाग द्वारा नामित किया जाएगा) 	सदरय
वैज्ञानिक ''ख'' मे	1. निवेशक, एन.श्रार.एल.सी.	ग्रध्यक्ष
वैज्ञानिक ''ग''	2. निदेणक/उप मचित्र	सदस्य
	 एक वैज्ञानिक और मांस्कृतिक संपदा संरक्षण में एक विशेषक्ष (निदेगक, एन म्रार एल सी द्वारा नामित किया जाएगा) 	सदस्य

- (ङ) कोई भी व्यक्ति जिसके पास कम से कम विज्ञान में स्तातकोत्तर डिग्री प्रथवा ग्रिभियांत्रिकी अथवा प्रोद्योगिकी में स्तातक डिग्री की ग्रिनिवार्य शैक्षिक ग्रर्हता नहीं है, इस लदीली मानार्थ स्कीम के अतर्गत स्व-स्थाने पदोक्रति के लिए पात्र नहीं होगा ।
- (च) ऊपर लिखित लचीली मानार्थ स्कीम ग्रौर स्व-स्थाने पदोन्नति निम्नलिखित गर्ती के ग्रःयधीन होगी :--
 - (i) कि वैक्रानिक ''घ'' ग्रेड में श्रधिकारियों की संख्या वैक्रानिक, ''घ'', वैक्रानिक ''ग'' श्रीर वैक्रानिक ''ख'' के दीनों ग्रेडों की कुल संख्या के तीस प्रतिशत में ग्रधिक नहीं होगी, श्रीर
 - (ii) कि श्रधिकारियों की कुल संख्या किसी भी समय तीनों ग्रेडों को मिला कर संस्वीकृत कुल संख्या में ग्रधिक नहीं होगी ।

प्रनुसूची (नियम 2 व 3 देखे)

मंत्रालय/विभाग का नाम	भर्ती नियमों का लघुणीर्ष			
मानव संसाधन विकास मंत्रालय संस्कृति विभाग राष्ट्रीय सांस्कृति के सम्पदा संरक्षण श्रनृसंधानणाता, लखनऊ	राष्ट्रीय सांस्कृतिक सम्पदा संरक्षण प्रनुसंधानणाला, लखनऊ, समृह 'क' राजपित्तन पद (वैज्ञानिक) भर्ती नियमावली, 1987 (दिनांक 6-6-87 के जी. एस. आर. 432 के ग्रंतर्गन भारत के राजपत्त में प्रकाणित) जहां तक उनका संबंध परियोजना अधिकारी श्रौर विराठ वैज्ञानिक ग्राधिकारी के पद से, श्रौर राष्ट्रीय सांस्कृतिक संपदा संरक्षण ग्रन्संधानणाला (निदेशक) मामान्य केन्द्रीय सेवा (समृह 'क'—राजपित्त) भर्ती नियमावली, 1984 (दिनांक 14-2-1984 के जी. एस. श्रार. 246 के श्रोतर्गन भारत के राजपत्त में प्रकाणित)			
				

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Culture)

New Delhi, the 1st September, 1999

G.S.R. 299.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules, in supersession of existing provision, regulating the in-situ promotion under the Flexible Complimenting Scheme applicable to Scientific Group 'A' posts in the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property, namely:—

1. Short Title and Commencement:

- (i) These Rules may be called the National Research Laboratory for Conservation of Cuttural Property, Scientific Group 'A'; (Gazetted) posts (In-situ Promotion under Flexible Complimenting Scheme) Rules, 1999.
 - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application:

These Rules shall apply to all the Scientific Group 'A' (Gazetted) posts in the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property governed by the Recruitment Rules specified in the Schedule annexed to these Rules.

3. In-situ Promotion under the Flexible Complementing Scheme:

Notwithstanding anything contained in the Recruitment Rules specified in the Schedule annexed to these Rules, the following provisions shall apply in the matter of recruitment for Scientific Group 'A' (Gazetted) posts in the National Research Laboratory for Conservation of Cultural property under the Flexible Complimenting Scheme, namely:

- (a) The Scientific Group 'A' (Gazetted) posts in the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property in the scales of pay of Rs. 8000-275-13500, Rs. 10000-325-15200, Rs. 12000-375-16500 and Rs. 14300-400-18300 shall be known as Scientist 'B', Scientist 'C', Scientist 'D' and Scientist 'E', respectively.
- (b) The scales of pay and the designations of the Scientific Group 'A' (Gazetted) posts in the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property, covered by the Flexible Complimenting Scheme, and the minimum residency period linked to performance for in-situ promotion to the next higher grade, shall be as given in the Table-1 below:

TABLE-1

Scale of Pay	Designation	Minimum Residency Period Linked to Performance		
Rs. 8000-275-13500	Scientist 'B'	3		
Rs. 10000-325-15200	Scientist 'C'	4		
Rs. 12000-375-16500	Scientist 'D'	4		
Rs. 14300-400-18300	Scientist 'E'	_		

(c) The Residency Period linked to performance of the officer for considering in-situ promotion to the next higher grade shall be calculated by assessing the grading in the Annual Confidential Reports on a 10 point scale given 10 marks for 'outstanding', 8 marks for 'very good', 6 marks for 'good', 4 marks for 'average' and 0 for 'poor' as given in the Table-2 below:

TABLE-2

	Number of Years in the Grade							
		3	4	5	6	7 -	8	
· · · · ·	-	-	Minimum	percentage	for Eligi	bility	-	
Scientist 'B' to Scientist 'C'		90%	80%	70%	65%	60%	~	
Scientist 'C' to Scientist 'D'		_	90%	80%	75%	70%	60%	
Scientist 'D' to Scientist 'E'			90%	80%	75% -	70° 0	60%	

(d) All officers being considered for in-situ promotion shall be assessed by an Assessment Board, and the performance of the officers shall also be graded on a 10 point scale and the eligibility for promotion shall

be based on the norms as laid down in the Table-2 at 'c' above. The composition of the Assessment Boards shall be as given in the Table-3 below:

TABLE-3

	Composition of the Assessment Board
Scientist 'D' to Scientist 'E'	1. Secretary/Joint Secretary, Department of Culture — Chairm
·	 Two scientists and one expert in Conservation of —Member Cultural Property (To be nominated by the Secretary, Department of Culture)
Scientist 'C' to Scientist 'D'	1. Secretary/Joint Secretary, Department of Culture — Chairm
	2. Director, NRLC —Member
	3. One scientists and one expert in Conservation of Cultural Property (To be nominated by the Secretary, Department of Culture)
Scientist 'B' to Scientist 'C'	1. Director, NRLC —Chairm
	2. Directot/Dy. Secretary —Membe
	3. One scientists and one expert in Conservation of — Member Cultural Property (To be nominated by the Director, NRLC)

- (e) No person other than a person possessing the essential educational qualifications of atleast a Master's Degree in Science or Bachelor's Degree in Engineering or Technology, shall be eligible for in-situ promotion under the Flexible Complementing Scheme.
- (f) The system of flexible complementing and in-situ promotion mentioned above shall be subject to the following conditions:—
 - (i) That the number of officers in the grade of Scientist 'D' shall not exceed thirty percent of the total number of posts in the three grades of Scientist 'D', Scientist 'C' and Scientist 'B', and
 - (ii) That the total number of officers shall not exceed the total sanctioned strength in these grades put together at any point of time.

SCHEDULE (See Rules 2 & 3)

Name of M.nistry/Department	Short Title of the Recruitment Rules			
Ministry of Human Resource Development Department of Culture National Research Laboratory for Conscruation of Cultural Property, Lucknow.	The National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property, Lucknow, Group 'A' Gazetted posts (Scientific) Recruitment Rules, 1987 (published in Gazette of India vide GSR 432 dated 6-6-87) in so far as they relate to the post of Project Officer and Senior Scientific Officer, and the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property (Director) General Central Service (Group 'A'—Gazetted) Recruitment Rules 1984, (published in Gazette of India vide GSR 246 dated 14-2-1984).			
The state of the s				

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

नई विल्ली, १ सितम्बर, 1999

सा.का.नि. 300.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विल्ली दुग्ध योजना सहायक इंजीनियर (इलैक्ट्रानिक) भर्ती नियम, 1993 का संशोधन करने के लिए निम्न-लिखित नियम बनाने हैं, अर्थात :—

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली बुग्ध योजना सहायक इंजीनियर (इलैक्ट्रानिक) भर्ती संगोधन नियम, 1999 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।
- 2. दिल्ली दुग्ध योजना सहायक इंजीनियर (इलैक्ट्रानिक) भर्ती नियम, 1993 की अनुसूची में---
 - (क) स्तम्भ 4 श्रीर उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अपीत्:——
 "6500-200-10,500/- रुपए"
 - (ख) स्तम्भ 11 टिप्पण में----
 - (1) "प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण" शब्दों के स्थान पर "प्रतिनियुक्ति" शब्द रखा जाएगा।
 - (2) "1640-2900 रुपए" शब्द और अंको के स्थान पर "5500-9000" रुपए शब्द और अंक रखे जाधेंगे।

[फा. सं. 3-3/99 प्रशासन-IV] पी.एल. चोपड़ा, अबर सन्त्रिव

पाद टिप्पण: मूल भर्ती नियम सा.का.ति. 523 विनांक 23-10-1993 के अधीन प्रकाशित इस क्यांग की अधिस्चना संख्या 3-5/90 एत.डी. [तारीख 4-10-93 के द्वारा आरी किए गए थे।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 1st September, 1999

- G.S.R. 300.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, President hereby makes the following rules to amend the Delhi Milk Scheme Assistant Engineer (Electronics) Recruitment Rules, 1993, namely:—
 - 1. (1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme Assistant Engineer (Electronics) Recruitment (Amendment) Rules, 1999.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. In the Schedule of the Delhi Milk Scheme Assistant Engineer (Electronics) Recruitment Rules, 1993,
 - (a) for column 4 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—

"Rs. 6500-200-10,500|-".

- (b) in column 11, in the Note, -
 - (i) for the words "transfer on deputation", the words "deputation" shall be substituted;
 - (ii) for letters and figures "Rs. 1640-2900", the letters and figures "Rs. 5500-9000" shall be substituted.

[F. No. 3-3]99-Admn. IV] P. L. CHOPRA, Under Secy.

Foot-Note: The Principal Recruitment Rules were issued vide this Department's Notification No. 3-5/90-LD. I dated 4-10-93 published under G.S.R. No. 523 dated 23-10-1993.

नई दिल्ली, 1 सितम्बर, 1999

सा.का.नि. 301.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेव 309 के परन्तु क द्वारा प्रदक्ष मिनतयों का प्रयोग करते हुए, मैंकेनिक (वैल्डिंग) दिल्ली बुध योजना भर्ती नियम, 1991 का संमोधन करने के लिए निम्मलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :--

- (1) इन नियमों का संक्षिण्त नाम मैकेनिक (वैहिंडग), दिल्ली दुःख योजना, भर्ती (संशोधन) नियम, 1999 है।
 - (2) ये राजप व में प्रकाशन की नारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 3. मैंकेनिक (वैल्डिंग), विल्ली दुग्ध योजना भर्ती नियम, 1991 की अनुसूची में, स्तम्भ 4 से संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

''4000-100-6000 रुपये''।

[फा. सेढाा 3-15/99 प्रमा:-**IV**] भी.एल. चोपड़ा, अवर सचिव

पाद टिप्पण :--मूल भर्ती नियम सा.का.नि. सं. 118 तारीख 23-2-91 के अधीन प्रकाणित इस विभाग की अधिसूचना स. 3--18/90 एल.डी. द्वारा जारी किए गए थे।

New Delhi, the 1st September, 1999

G.S.R. 301.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following

rules to amend the Mechanic (Welding), Delhi Milk Scheme, Recruitment Rules, 1991, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Mechanic (Welding), Delhi Milk Scheme, Recruitment (Amendment) Rules, 1999.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Mechanic (Welding), Delhi Milk Scheme, Recruitment Rules, 1991, for

column 4 and the entries relating to, shall be substituted, namely:—

"Rs. 4000-100-6000/-".

[F. No. 3-15|99-Admu. IV] P. L. CHOPRA, Under Secy.

Foot-Note: The Principal Recruitment Rules were issued vide this Department's Notification No. 3-18/90-LD. I dated 28-1-91 published under G.S.R. No. 117 dated 23-2-1991.

नागर विमानन मंत्रालय नई दिल्ली, 20 श्रगस्त, 1999

सा का नि. 302—वादुयान (निर्माणों और वृक्षों ग्रांवि द्वारा कारित बाधाश्रों का उन्मूलन) नियम, 1994 का संशोधन करने के लिए कतिपय नियमों का प्रारूप वादुयान श्रधिनियम, 1934 (1934 का 22) की घारा 14 की अपेक्षानुसार भारत सरकार के नागर विमानन एयं पर्यटन मंत्रालय की ग्रधिसूचना संख्या सा. का नि. 248, सारीख 26 नवस्वर, 1998 के साथ भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i), तारीख 19 दिसम्बर, 1998 के पृष्ठ 931-932 पर प्रकाणित किया गया था, जिसमें उन सभी ध्यक्तियों से जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना है ग्राक्षेप श्रौर सुक्षाव मांगे गए थे ग्रौर यह सूचना दी गई थी कि उक्त प्रारूप पर उस तारीख से जिसको उक्त ग्रधिसूचना से युक्त राजपत्र की प्रतिया जनता को उपलब्ध करा दी जाती है, 45 दिन की ग्रवधि की समाप्ति के पश्चात् विभार किया जाएगा ;

भीर उक्त राजपत्न की प्रतियां 19-12-1998 को जनता को उपलब्ध करा वी गई थी ;

श्रीर उनत प्रारूप नियमों पर कोई स्राक्षेप श्रीर सुक्षाव प्राप्त नहीं हुए थे ;

ग्रतः, श्रवः, केन्द्रीय सरकार वायु<mark>यान श्रधिनियम</mark>, 1934 (1934 का 22) की धारा 11 ख की उपधारा (2) **≱ा**रा प्रदत्त সवितयों का प्रयोग करते **हु**ए निम्निक्षिक्षत नियम बनाती है, श्रर्थात् :----

- 1. (1) ६न नियमों का संक्षिप्त नाम वायुयान (निर्माणों श्रौर वृक्षों श्रावि द्वारा कारित वाधाओं का उन्मूलन) संशोधन नियम, 1999 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - 2. वायुमान (निर्माणों श्रीर धुक्षों श्रादि द्वारा कारित बाधाओं का उन्भूलन) नियम, 1994 में,---
 - (क) नियम 3 में,——
 - (i) "नागर विमानन के महानिदेशक" शब्दों के स्थान पर "संबद्ध विमान क्षेत्र के भारसाधक ग्रधिकारी" शब्द रखे जाएंगे;
 - (ii) ''संबद्ध विमान क्षेत्र के भारसाधक श्रिष्ठिकारी की मार्फत'' शब्दों का लोग किया आएगा ;
 - (ख) नियम 4 के उपनियम (1) में, "नागर विमानन के महानिदेशक" शब्दों के स्थान पर "नागर विमानन के महानिदेशक या इस निमिक्त उसके द्वारा प्राधिकृत नागर विमानन विभाग का कोई अन्य अधिकारी" शब्द रखे जाएंगे ;
 - (ग) नियम 7 में, उपनियम (2) के पश्चात् निम्नलिखित उपनियम ओक्षा आएगा, प्रथीत् :---
 - "(3) द्यधिनियन की धारा 9-छ में श्रंतिविष्ट उपबंधों के श्रमुसार स्वामी प्रतिकर का दावा कर सकता है।"

[फा. सं. ए.वीं. 11012/2/97-ए] वी. जे. मेनन, श्रवर सांचव

पाद टिप्पण :—-भूल नियम श्रव्धिसूचना सं. सा. का. ान. 227, तारीख 28 अर्थल, 1994 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 20th August, 1999

G.S.R. 302.—Whereas a draft of certain rules to amend the Aircraft (Demolition of Obstructions caused by Buildings and Trees etc.) Rules, 1994 was published as required by Section 14 of the Aircraft Act, 1934, (22 of 1934) at page 931-932 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-

section (i) dated the 19th December, 1998 with the notification of the Government of India in the Ministry of Civil Aviation & Tourism, No. GSR 248 dated the 26th November, 1998 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby and notice was given that the said draft would be taken into consideration after the expiry of a period of forty-five days from the date on which copies of the Gazette containing the said notification were made available to the public;

And whereas copies of the said Gazette were made available to the public on 19-12-1998:

And whereas no objections and suggestions were received on the said draft rules;

- Now, therefore, in exercise of powers conferred by Sub-section (2) of Section 11B of the Aircraft Act, 1934 (22 of 1934), the Central Government hereby makes the following rules namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Aircraft (Demolition of Obstructions caused by Buildings and Trees etc.) Amendment rules, 1999.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Aircraft (Demolition of Obstructions caused by Buildings and Trees etc.) Rules, 1994,—
 - (a) in rule 3,---
 - (i) for the words 'Director General of Civil Aviation", the words "officer-in charge of the concerned aerodrome" shall be substituted;

- (ii) the words "through the other-in-charge of the concerned aerodrome" shall be omitted.
- (b) in rule 4, in sub-rule (1), for the words "Director-General of Civil Aviation" the words "Director-General of Civil Aviation or any other officer of the Civil Aviation Department authorised by him in this behalf" shall be substituted;
- (c) in rule 7, after sub-rule (2), the following sub rule shall be added, namely:—
- "(3) The owner may claim compensation in accordance with the provisions contained in Section 9B of the Act."

[F. No. AV-11012|2|97-A] V. J. MENON, Under Secy.

Foot Note:---

Principal rules published vide notification No. GSR 227 dated 28th April, 1994.

सुचना श्रीर प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 सितम्बर, 1999

- सा. का. ति. 303.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पत्न सूचना कार्यालय (समूह 'ग' पद मुख्यालय) भर्ती नियम, 1989, पत्न सूचना कार्यालय (समूह 'ग' पद पूर्वी क्षेत्र) भर्ती नियम, 1989, पत्न सूचना कार्यालय (समूह 'ग' पद-उत्तरी क्षेत्र) भर्ती नियम, 1989, पत्न सूचना कार्यालय (समूह 'ग' पद-पश्चिमी क्षेत्र) भर्ती नियम, 1989 को जहां तक उनका संबंध स्टाफ कार ब्राइवर के पद से है, उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, पत्न सूचना कार्यालय के मुर्यालय भीर क्षेत्रीय/शाखा कार्यालय में स्टाफ कार ब्राइवर (श्रेणी I, श्रेणी II और सामान्य क्षेणी) के पदों पर भर्ती की पद्मित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं प्रचित् :—
- संक्षिप्त नाम भौर प्रारम्भ :---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पत्र सूचना कार्यालय मृत्यालय क्षेत्रीय शाखा कार्यालय (स्टाफ कार ब्राइवर) भर्ती नियम, 1999 है।
 - (2) मेराजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रमुक्त होगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण भौर वेसनमान :---जन्त पदों की संख्या, जनका वर्गीकरण श्रीर जनका वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से जपाबद्ध श्रनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा और श्रर्हताएं श्रादि :---उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रर्हताएं श्रौर उनसे संबंधित भन्य बातें वे होंगी जो उक्त श्रनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता :--- वह स्यक्ति :---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या
 - (ख) जिसने श्रपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पाझ नहीं होगा।

परन्तु गाँद केन्द्रीम सरकार का गह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति श्रीर विवाह के ग्रन्यपक्षकार को **लागू स्वीय विधि के मधीन ग्रनुजेय** है और ऐसा करने के लिए ग्रन्य ग्राधार हैं को वह किसी व्यक्ति को इस सियम के प्रवर्तन से <mark>श्रूट देसकेगी।</mark>

- 5. ग्रिभिल करने की प्रक्ति :---जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना धावश्यक या समीचीन है, वहां यह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, ब्रादेश द्वारा ग्रिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, श्रायु-सीमा में छूट श्रौर श्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए श्रादेशों के श्रनुसार श्रनुसूचित जातियों, श्रनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों श्रौर श्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना श्रपेक्षित है।

भ्रनुसूचित जन	जातियों, भूतपूर्व	र्श निकों श्रीर	: श्रन्य विशेष	। प्रवर्ग के श्रनुसूची	व्यक्तियों के लिए उपबंध व	हरना श्र पेक्षित है।
पद का नाम	पदों की संख्या	, वर्गोकरण ,	वेतनमान	चयत-सह- ज्येष्ठता योग्यता के ग्राधार पर चयन ग्रथवा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए श्रायु-सीमा	सेता में जोड़ें गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के प्रधीन अनुकोय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-1) सीधे भर्ती किए शैक्षिक और अन्य	3* (1999) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह 'ग'' (घ्रराजपत्नित (घ्रनुसम्बिवीय	.) त सी के	लिए विहित ग्रा	युश्रौरशैक्षिक व्यक्तियों की दशा	नहीं ग की भ्रवधि, यदि कोई हो
	8	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			9 -	10
	लागू नहीं होत	Γ 		सागू · · · -	नहीं होता 	लागू नहीं होता ——
	भर्ती सीधे होगी य था विभिन्न पद्धति				ाप्तति/प्रीतनियुक्ति/ग्रामेलन ह णियां जिनसे प्रोक्तित/प्रीतिनियु	
1	11	तं झारा		प	कार्यालयों में ऐसे स्टाफ में से, जिन्होंने उस श्रेणी की है या श्रेणी-II तथा	त्यालय श्रौर क्षेत्रीय/शाखा कार ड्राइवर (श्रेणी-II) में छह वर्ष नियमित सेवा सामान्य श्रेणी में दोनों का म्मिलित सेवाकी है तथा च्यवसाय परीक्षण उसीर्ण

किया हैं।

यवि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थिति से परामर्श किया जाएगा।	न्यों में संघलोक से ना ग्रा योग
13	1 4	
समूह "ग" विभागीय प्रोक्षति समिति जिसमें निम्निलिखित होंगे : 1. प्रपर प्रधान सूचना अधिकारी प्रध्यक्ष 2. ग्रवर सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय (पत्न सूचना कार्यालय का कार्य करने वाला) सदस्य 3. ग्रनुसूचित जाति/ग्रनुसूचित जनजानि का एक ग्राधिकारी जो श्रवर सचिव के स्तर का है सदस्य 4. सहायक प्रधान सूचना ग्राधिकारी (प्रशासन) सदस्य		ोता
1 2 3 4	5 6	7
 स्टाफ कार 4* साधारण 4000- ड्राइबर (1999) केन्द्रीय सेवा 100- (श्रेणी II) *कार्यभार के समूह "ग" 6000 च. प्राधार पर (ग्रराजपितत) परिवर्तन (ग्रननुसिचिया) किया जा सकता है। 	चयन-सह- लागू नहीं होता ज्येष्ठता	नहीं
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागृ नहीं होता
11 .	1 2	
100 प्रतिशत प्रोशति द्वारा	कार्यालयों में के ऐसे स्ट श्रेणी में से जिन्होंने उ	मृख्यालय और क्षेक्षीय/पाखा गफ कार ब्राइवर (सामान्य स श्रेणी में नौ वर्ष नियमित नि विहित मान का व्यवसाय
13	. 14	
तम्ह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:— 1. ग्रपर प्रधान सूचना ग्रिधकारी — ग्रध्यक्ष 2. ग्रवर सचिय, सूचना और प्रसारण मंत्रालय (पत्न सूचना कार्यालय का कार्य करने वाला) — सदस्य 3. ग्रनुसूचित जाति/शनुसूचित जनजाति का एक ग्रिधकारी जो ग्रवर सचिव के स्तर का है — सदस्य 4. सहायक प्रधान सूचना ग्रिधकारी (प्रशाणन) — सदस्य	लागू नहीं	होता

1889 भारत का राजपता: सिसम्बद्ध 16, 1999/मात्र 27, 1921 [भाग II-- बांड 3(i)] 6 2 18 से 25 वर्ष लाग् नहीं होता 3050-75-3950-साधारण केन्द्रीय 3. स्टाफ कार ड्राइवर (केन्द्रीय गरकार हारा जारी किए 80-4590 편. मेवा समूह 'ग' (सामान्य श्रणी) (1999)गए अनुदेशों या आदेशों (अराजपन्नित) ***कार्यभार** के के अनुसार सरकारी सेवकों के (अनन्सचिवीय) आधार पर परि-लिए भिथिल करके 35 वर्ष वर्तन किया जा तुक की जासकती हैं।) मकता है। टिप्पण । : आय-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्याधियों स आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम नारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपूर, नागालैण्ड, सिपूरा, सिक्किम, जम्म-कथ्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहाँल भीर स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान श्रीर निको-वार द्वीप या सक्षद्वीप के अभ्याधियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयां कें माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णा-यक तारीख वह श्रंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के सिए कहा गया है। 9 10 8 7 दो वर्ष 1. आयु : नहीं आवष्यक : नहीं 2. मौक्षिक भीर अन्य

उसके पास मोटर कार चालन

की विधि मान्य अनुज्ञप्ति हो, मोटर यंत्र-क्रिया का ज्ञान हो तथा मोटरकार चालन का दो वर्ष का अनुभव हो।

अर्हताएं : हां

11

12

13

नागु नहीं होता ।

14

100 प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा प्रोन्नित : पत्न सूचना कार्यालय के जिसके न हो सकने पर मुख्यालय ग्रीर क्षेत्रीय/शाखा प्रतिनियुक्ति द्वारा/वोनों कार्यालयों में के ऐसे सवार ह के न हो सकने पर कारों में से जिन्होंने उस श्रेणी सीधी भर्ती द्वारा वो वर्ष नियमित सेवा की है,

म्ख्यालय भौर क्षेत्रीय/शाखा कायलियों में के ऐसे सवार हर-कारों में से जिन्होंने उस श्रेणी में वो वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर पहा सुचना कार्यालय के मख्यालय श्रीर क्षेत्रीय/शाखा कार्यालयों के ऐसे समृह 'घ' कर्मचारियों में से जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियभित सेवा की है प्रतिनियम्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो सद्ध पव धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 में बिहित अहीताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके श्रंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियम्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नखित होंगें :--

- अपर प्रधान सूचना अधिकारी

 -अध्यव
- अवर सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय (पन्न सूचना कार्यालय का कार्य करने वाला) ~सदस्य
- अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन-जाति का एक अधिकारी जो अवर सचिव के स्तर का है -सदस्य
- 4. सहायक प्रधान सुचना अधिकारी (प्रणासन) -पदस्य

[फा .सं . 25/22/98-प्रैस] श्रीमती मीरा रंजन शेरींग, उप सचिव

पाद टिप्पण: पस सूचना कार्यालय (समूह 'ग' पद-पूर्वी क्षेत्र) भर्ती नियम, 1989, पत्र सूचना कार्यालय (समूह 'ग' पद-उत्तरी क्षेत्र) भर्ती नियम, 1989, पत्र सूचना कार्यालय (समूह 'ग' पद-दिक्षणी क्षेत्र) भर्ती नियम, 1989 पत्र सूचना कार्यालय (समूह 'ग' पद-पणिचमी क्षेत्र) भर्ती नियम, 1989 थौर पत्र सूचना कार्यालय (समूह 'ग' पद-मुख्यालय) भर्ती नियम, 1989 भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 3 उपखड़ (i) में सा.का.नि.सं. 762 से 766 तारीख 11 अगस्त, 1989 द्वारा प्रकाणित किए गए थे।

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 9th September, 1999

G.S.R. 303.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Press Information Bureau (Group 'C' posts-Headquarters) Recruitment Rules, 1989, the Press Information Bureau (Group 'C' posts- Eastern Region) Recruitment Rules, 1989, the Press Information Bureau (Group 'C' posts-Northern Region) Recruitment Rules, 1989, the Press Information Bureau (Group 'C' posts-Southern Region) Recruitment Rules, 1989 and the Press Information Bureau , Group 'C' posts-Western Region) Recruitment Rules, 1989, in so far as they relate to the post of Staff Car Driver, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Drivers (Grade I, Grade II and Ordinary Grade) in the Press Information Bureau's Headquarters and Regional Branch offices, namely:—

- 1. Short title and commencement: (1) These rules may be called the Press Information Bureau's Information Bureau's Headquarters, Regional and Branch Offices (Staff Car Drivers) Recruitment Rules, 1999.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay: The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit and qualifications etc: The method of recruitment, age limit,

qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification. No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a matriage with a person hyaing a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the

other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax: Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving: Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

		Scale of pay			
2	3		4		
Age limit for all rect of	cruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 3 of Central Civil Services (Pension Rules, 1972			
6	- · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		7		
Not applica	ble	No			
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	direct recru tion or by and percent	recruitment whether by promo deputation/absorption tage of the posts to be brious methods		
9	10		11		
Not applicable	Not applicable	100%	by promotion		
	3* (1999) *Subjection variation dependent on workload Age limit for direction for application and seducational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	3* (1999) General Central Serv *Subjection variation dependent on terial) workload Age limit for direct retuits 6 Not applicable Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees 9 10	3* (1999) *Subjec to variation dependent on workload Age limit for direct retuits Age limit for direct retuits Whether beneficies admit of Central		

1892

[414 11	भारत का राजपन्नः सिटम्य	1893			
1	2	3		4	
3. Staff Car Driver Cordinary (Grade)	9* (1999) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Ser 'C' (Non-Gaz.ttec Ministerial)	-	up Rs. 3050-75-395 80-4590	
5	6	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,		7	
Not applicable	receipt of application in India (and not the cribed for those in A	ge of 35 years in instructions or central Govern- date for determining the closing date for ins from candidates to closing date pres- Assam, Meghalaya, Mizoram, Manipur, Sikkim, Ladakh & Kashmir State, trict and Pangi Sub- al Pradesh, the the Andaman and or Lakashadwip). The recruitment made ment Exchange, letermining the age t date up to which		No	
8	9	10	1	1	
Essential: Possession of a valid licenar for driving Motor Cars, knowledge of motor mechanism and experience of driving a Motor Car for 2 years. Desirable Eighth Standard Pass	1. Age: No 2. Eductional and other qualification: Yes	Two years.	100% by promotion failing whe by deputation, failing both direct recruitment.		
12		13	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	14	
Promotion: From amongst the D Riders of the press Information Headquarters and Regional/Brances with 2 years regular service in grade failing which from among D employees of the Press Inform Bureau's Headquarters and Regi	Bureau's mittee consinct offi- nthe cor—Chairs st Group 2. Under Section and Broad	partmenal promotion isting of :— Principal Information man. retary, Ministry of Information with Foundation (dealing with Foundation)—Member	Offi- ormation	Not applicable.	

12

13

- Branch offices with 5 years regular service in the grade.
- Deputation: Officers of the Central Government holding analogous posts and possessing qualifications prescribed under column 8.
- (Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department shall ordinarily not exceed three years.)
- An officer belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe at the Under Secretary level—Member
- Assistant Principal Information Officer (Administration)—Member

[F. No.25/22/98-Press]

Mrs. MEERA RANJAN TSHERING, Dy. Secy.

Foot note:—The Press Information Burcau (Group 'C' posts-Eastern Region) Recruitment Rules, 1989, the Press Information Burcau (Group 'C' posts-Southern Region) Recruitment Rules, 1989, the Press Information Burcau (Group 'C' posts-Southern Region) Recruitment Rules, 1989 and the Press Information Burcau (Group 'C' posts-Western Region) Recruitment Rules, 1989 and the Press Information Burcau (Group 'C' posts-Headquarters) Recruitment Rules, 1989 were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section(i) vide G.S.R. numbers 762 to 766, dated 11th August' 1989.

जल संसाधन मंद्रालय

नई दिल्ली, 14 जुलाई, 1999

- सा. की. नि. 304-—राष्ट्रपति, सींप्रधान के श्रनुच्छेच 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए श्रीर जल संसाधन मंत्रालय के श्रधीन फरक्खा बराज परियोजना में कनिष्ठ हिन्दी श्रनुवादक भौर हिन्दी टाइपिस्ट के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं श्रर्थात्:—
- 1. संक्षिप्त नाम ग्रीर प्रारंभ :---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फरक्खा बराज परियोजना (समूह "ग' पद) भर्ती नियम, 1999 है।
 - (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संस्था, वर्गीकरण श्रौर वेतनमान :---उक्त पदा की संस्था, उनका वर्गीकरण भौर उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध श्रनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिद्धिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, भ्रायु-सीमा भौर भर्तताएं :--- उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, श्रायु-सीमा भर्तताएं भौर उनसे संबंधित भ्राय बातें वे होंगी जो उक्त श्रनुसूकी के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिद्धित हैं।
 - 4. निरहेता :--वह ध्यक्ति :---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने भ्रपने पति दा भ्रपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों पर नियुक्ति का पाझ नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति भौर विवाह के भन्य पक्षकार को लागू स्वीम विधि के भ्रधीन भनुकेय है भौर ऐसा करने के लिए भ्रन्य भ्राधार है तो वह किसी ध्यक्तिः को इस नियम के प्रवर्तन से छुट देसकेगी।

5. मिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके ६न नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के ध्यक्तियों की बाबत, ग्रादेश द्वारा शिथल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :--- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए श्रावेशों के श्रनुसार श्रनुसूचित अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों श्रौर श्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

ग्रनुसुची

पद्यकानाम	पदों की संस्था	वर्गीकरण	वेतनमा न -	चयन-सह- ज्येष्ठता या योग्यता के प्राधार पर चयन प्रथवा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फाय ग केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के भ्रधीन भनुशेय है या नहीं	सीधे वाले लिए	भर्ती किए जाने ध्यक्तियों के श्रायु-सीमा
. 1	2	3	4	5	6		7

 किनिष्ट हिन्दी 4*(चार) 1999 साधौरण कैन्द्रीय 5000-150-लाग् धनुवादक *कार्यभार के सेवासमृह"ग" 8000 ጚ. नहीं **भराजपत्रि**त होता ष्राधार पर परिवर्तन

किया जा

सकता है।

लागू नहीं होता

18 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या ग्रादेशों के ग्रनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जासकती है।

टिप्पण :---भ्राय्-सीमा धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में ग्रम्यवियों से (उनसे भिन्न श्रंदमान निकोगर द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई घंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, धायु-सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह श्रंतिम तारीख होगी जिस रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया

है।

सीबे भर्ती किए जाने वाले ध्यक्तियों के लिए अपेक्षित मैक्षिक और अभ्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों लिए विहित भागु भीर मेकिक महैताएं प्रोक्त व्यक्तियों भी दशा में लागू होंगी या नहीं। परिवीक्षा की घविष, यदि कोई हो

R

۵

10

किसी मान्यताश्राप्त विश्वविद्याहय से हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी ग्रनिवार्थ/ वैकल्पिक विषय या परीक्षा का माध्यम रहा हो। ग्रथवा

लागू नहीं होता

दो वर्ष (सीधे भर्ती फिए गए व्यक्तियों के लिए)

किसी मान्यतात्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/श्रंथेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर हिन्दी/श्रंग्रेजी श्रानिवार्य/वैकल्पिक विषय रहे हों या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम रहा हो श्रीर दूसरा श्रानिवार्य/वैकल्पिक विषय रहा हो।

धयवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/धंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में हिन्दी/धंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्नी तथा डिग्नी स्तर पर धंग्रेजी/हिन्दी ग्रानिवार्य/वैकल्पिक विषय या परीक्षा का माध्यम रहा हो।

प्रथवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री
जिसमें हिंवी और अंग्रेजी अनिवार्य विकल्प विषय
रहे हों या वोनों में से एक परीक्षा का माध्यम
रहा हो और दूसरा अनिवार्य विकल्पिक विषय रहा
हो और साथ ही हिंदी से अंग्रेजी में और अंग्रेजी
से हिंदी में अनुवाद का मान्यताप्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपन्न पाठ्यकम अथवा केन्द्रीय/राज्य सरकार के
कार्यालयों में, जिनके अंतर्गत भारत सरकार के
उपक्रम भी हैं, हिंदी से अंग्रेजी में और अंग्रेजी से
हिंदी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : प्रनुभव संबंधी प्रहेता कर्मचारी चयन प्राय्तेग या सक्षम प्राधिकारी के विकेकानुसार प्रनुस्चित जातियों और अनुस्चित जनजातियों के प्रभ्याध्ययों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन प्रायोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए प्रपे-क्षित प्रनुभय रखने वाले उन समुदायों के प्रभ्याध्ययों के प्राप्ति संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

किया जा सकता है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीघे होगी या श्रोशति द्वारा या श्रीतिनयुक्ति/ प्रोप्तति/प्रतिनिय्क्ति/प्रामेलन द्वारा भर्ती की वशा. में वे भामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की श्रीणया जिनसे श्रोक्षति/प्रतिनियक्ति/धामेलन किया जाएगा प्रतिशतता 12 11 प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी मर्ती प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन :---केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से :---द्वारा। (क) (i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; (ii) 动 4500-7000 र. या समतुत्य वाले पद धारण किए हुए हैं श्रीर जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या (iii) जो 4000-6000 ६. या समतुख्य वेतनमान बाले पद धारण किए हुए हैं भौर जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; भौर (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले ध्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विनिदिष्ट शैक्षिक और अन्य म्रहताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की प्रविध, जिसके प्रतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी घन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति ं ठीक पहले धारित किसी ग्रन्म काडर बाहु यपद प्रतिनियुक्ति की प्रविध है, साधारणतया तीन वर्ष से प्रधिक नहीं होगी)। भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा ग्रायोग यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना से परामर्श किया जाएगा 14 13 समुह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित लागू नहीं होता होंगे : (1) प्रधीक्षण इंजीनियर, फरक्खा बराज परियोजना -प्रध्यक्ष परियोजना (.2) कार्यपालक इंजीनियर, फरक्खो वराज --सदस्य (3) प्रशासनिक ग्रधिकारी, फरक्या बराज परियोजना --सदस्य 7 5 6 3 लागु नही लागू नहीं होता 25 वर्ष * 4(चार) 3050-साधारण हिन्दी टाईपिस्ट केन्द्रीय सेवा, 75-3950-होता . (1999)समृह "ग" 80-4590 *कार्यभार के (सजपन्नित) श्राधार पर श्चननुसन्बिनीय पस्थितंन

۶

9

10

(i) मैंद्रिकुलेशन या समतुत्या

लागू नहीं होता

यां वर्ष

(ii) हिंदी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति: परन्तु ऐसे किसी ध्यक्ति को,
जिसके पास टंकण में उपरोक्त ग्रहीता नहीं
है, इस भर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया
जा सकेगा कि वह तब तक उस वेतनमान में
वेतनवृद्धियाँ पाने या उस श्रेणी में स्थायीवत्ता
का पात नहीं होगा जब तक कि वह हिंदी टंकण
में 30 शब्द प्रति मिनट की गति ग्रांजत नहीं
कर लेता।

11

12

13

14

सीधी भर्ती बारा :

पान ग्रिधिशेष कर्मचारियों से या रोजगार कार्याक्षय के माध्यम से, या समाचारपत्र में विक्षापन के माध्यम से नियुक्ति साक्षात्कार/लिखित परीक्षा द्वारा की जाएगी।

- (क) 90 प्रतिशत रिक्तियां श्रश्यींथयों की खुली प्रति-योगिता द्वारा।
- (ख) 10 प्रतिशत रिक्तिया नियमित स्थापन में के समूह 'ध' कर्मचारियों में से निम्नलिखित शतौं के प्रधीन रहते हुए भरी जाएंगी:---
- i) चयन, ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों के लिए सीमित विभागीय परीक्षा के माध्यम से किया जाएगा जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है भौर जोस्तम्भ 8 में यथाविनिदिष्ट न्यूनतम शैक्षिक म्रार्हता की ग्रापेक्षा पूरी करते हैं।
- (ii) इस परीक्षा के लिए श्रधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष वर्ष होगी (अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अध्याययों के लिए 50 वर्ष)।

लागुनहीं होता लागुनलीं होता लागुनहीं होता

[फा. सं. 6/7/97-जी. बी.--एफ. बी. पी.] भार .एस. टपरथास, भ्रवर समित

MINISTRY OF WATER RESOURCES New Delhi, the 14th July, 1999

G.S.R. 304.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Junior Hindi Translator and Hindi Typist in the Farakka Barrage Project under the Ministry of Water Resorces, namely:—

- 1. Short title and comencement.—(1) These rules may be called the Farakka Barrage Project, (Group 'C' post) Recruitment Rules, 1999.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of

pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Scheduled annexed to these rules.

- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.-No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law

amplicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for recisons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Exservicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay		
1.	2.	3.	4.		
1. Junior Hindi Translator	*4 (Four) (1999) *Subject to variation depandent on work load.	General Central service Group 'C' Non-Gazetted	'C', Rs. 5000-150-8000		
Whether Selection pos	et or non-Selection posts	Whether benefit of added ye rule 30 of the Central Civil	ears of service admissible under Service (Pension) Rules, 1972		
	5.		6.		
Not applicable		Not a	applicable		
,					
Age limit for direct re	cruits	Educational and other	qualifications required for direct recruits		
	7.		8.		
28 years. (Relaxable f	or Government servants u	pto 40 Master's degree of a	recognised University in Hindi.		

28 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note:—The crucial date for determining the age limit shall in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep).

In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age-limit, in each case, shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Master's degree of a recognised University in Hindi, English, with English/Hindi as a compulsory/clective subject or as medium of examination at degree level.

OR

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi and English as Compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level.

OF

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English medium and English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.

OR

Bachelor's degree of a recognised University, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject, plus a recognised Diploma/Certificate Course in Translation from Hindi to English and vice-versa or two years' experience of translation work from Hindi to

8.

English and vice-versa in Central/State Government Offices, including Government of India Undertakings.

Note:—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or the Competent Authority in the case of candidate belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Staff Selection Commission or the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of Probation, if any

Method of recruitments by promotion or by deputation absorption and percentage of posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion whether by direct recruitment or deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

9.

10.

11.

12

Not applicable

2 years (for

By deputation/absorption failing Deputation/absorption: direct recruits) which by direct recruitment.

From amongst Central Government Officers holding, posts;

(a) (i) analogous posts;

OR

(ii) posts in the pay scale of Re. 4500-7000/- or equivalent with 3 years regular service in the grade;

OR

- (iii) posts in the pay scale of Rs. 4000-6000/- or equivalent with 5 years' regu lar service in the grade; and
- (b) possessing the educational and other qualifications specified in Column 8 for direct recruits.
- (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Centrai Government shall ordinarily not exceed three years).

If a Departmental Promotion Committee exists what, is its composition					Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.			
	13.	<u></u>			14.			
Group 'C' Dep	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:—					pplicable		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
1. Superinter	nding Engineer, Far	akka Barrage	Project—Ch	airman				
2. Executive	Engineer, Farakka	Barrage Proje	ect—Member					
3. Administra	ative Officer, Farak	ka Barrage P	roject— M eml	ber 	 .	<u> </u>		
1.		2.		3.	<u></u>	4.	5.	
2. Hindi Typi	(Fou (1999	b) to variation ent on	General Cer Service, Gro Non-Gazett Ministerial	oup 'C'		50-75-3950-)-4590	Not ap	plicable
6.	7.		8		<u> </u>	9,	- 	10.
Not applicable	25 years	(i) Matric	ulation or eq	ivalent.	,	Not applica	ble 2	years
		minute that a p qualificate subject to not be either the panency in	m speed of 30 in typing in Ferson not position in typing to the conditional typing the grade or for the grade till 30 words per	Hindi provessessing the grown that he awing increase quasi-per left and the acquired to the ac	ided to above appointe shall aments rma- res a	ed		
,	11.	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		12	· ·	13.		14.
Exchange, or thr	ment plus employees, or ough advertisement by interview/weitte	in newspape		Not appl	icable	Not applicab	le Noi	applicable.
(a) 90% of the candidates.	vacancies from amo	ong the open	market					
'D' employe	vacancies to be fille ses borne on the reg wing conditions:—				·			
examina	n shall be made threation confined to su 5 years' service in the	ch group 'D'	employees					

1902

requirements of minimum educational qualification as specified in column 8.

(iii) The maximum age-limit for this examination shall be 45 years (50 years for the Scheduled Castes/Scheduled Tribes candidates).

[F.No. 6/7/97-GB-FBP] R. L. TAPRYAL, Under Scey.

नई दिल्ली, 30 अगस्त, 1999

सा.का.नि. 305.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये, जस संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा श्रीर सामग्री अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली (टर्नर) भर्ती नियम, 1989 का संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- 1. संक्षिप्त नाम ग्रीर प्रारंभ:--(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधान मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा ग्रीर सामग्री अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली, (टर्नर) भर्ती (संशोधन) नियम, 1999 है।
- (ii) वह राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - 2. जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा श्रीर सामग्री अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली (टर्नर) भर्ती नियम, 1989 की अनुसुची में,—
 - (i) स्तंम 4 मौर उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाषेगा, अर्थात् :— "3050-75-3950-80-4590 र."
 - (ii) स्तंभ 5 में विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जायेगर, अर्थात् :— "चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद"
 - (iii) स्तंम 6 भौर उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायगा, अर्थात्:—— "18 से 25 वर्ष के बीच";
 - अनुसूचित जाति)अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछक्के बर्गो ग्रीर कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिये केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचित रूप में ग्रिथिलनीय।
 - अनुमूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों के लिये आयु सीमा संबंधी किसी अन्य छूट के साथ संचयी रूप से शिथिलनीय।
 - टिप्पण 1:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अक्यिथियों से आयेदन प्राप्त करने के लिये (उनसे भिन्न जो प्रंदमान ग्रौर निकोबार द्वीप समूह ग्रौर लक्षद्वीप में रहते हैं) नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।

- टिप्पण 2: --रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति को दगा में, आयु सोमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।
 - (iv) स्तंभ 11 में विद्यमान शीर्षक के स्थाः पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जायेगा, अर्थात् :—— "भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता",
- (v) स्तंभ 12 में विद्यमान शीर्पक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जायेगा, अर्थात् :---"प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जायेगा"
- (vi) स्तंभ 13 ग्रीर उससे संबंधित प्रविष्टियों के अ्थान पर निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थात् :—
 "भर्ती ग्रीर पुष्टि के लिये कमशः चयन समिति ग्रीर विभागीय प्रोन्नित समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—
- (i) मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय मृवा भौर सामग्री अनुसंधान केन्द्र, (निवेशक, केन्द्रीय मृवा भौर सामग्री अनुसंधान केन्द्र द्वारा नामनिर्देशित किया जायेगा)

(ii) अवर सिचव, केन्द्रीय मृवा ग्रौर सामग्री अनुसंधान केन्द्र ----सदस्य

(iii) अनुभाग अधिकारी (संस्थापन II, अनुभाग) जल संसाधन मंत्रालय — सदस्य"

 $[\dot{\mathbf{H}} , \ 3/99$ -फा.सं. 02/21/98-स्था- $\mathbf{H}]$ वी.के. त्रिखा, उप सन्विव

–अध्यक्ष

पाद टिप्पण — मूल नियम भारत के राजधन में सा.का.नि. सं. 963 तारीख 30-12-89 द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

New Delhi, the 30th August, 1999

- G.S.R. 305.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources. Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, (Turner) Recruitment Rules, 1989, namely:—
- 1. (i) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, (Turner) Recruitment (Amendment) Rules, 1999.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the schedule to the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, (Turner) Recruitment Rules, 1989,—
 - (i) for column 4 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—
 "Rs. 3050-75-3950-80-4590;"
 - (ii) in column 5, for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely:—
 - "Whether Selection by Merit or Selection-cum-Seniority or Non-Selection Post;"
 - (iii) for column 6 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—

"Between 18 to 25 years.

- 1. Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time.
- 2. Relaxable cummulatively with any other age relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other Backward Classes.
- Note (1): The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep).
- Note (2): In case of appointment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date by which the Employment Exchange is asked to submit the
- (iv) in column 11, for the existing heading, the following headings shall be substituted, namely:—
 - "Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods;"
- (v) in column 12, for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely:—
 - "In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made;"
- (vi) for column 13 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely
 - "Selection Committee and Departmental Promotion Committee for Recruitment and Confirmation respectively consisting of:—
 - (ii) Under Secretary, Central Soil and Materials Research Station. —Member.

(iii) Section Officer (Establishment II Section), Minis try of Water Resources. —Member."

[No. 3/99/F. No. 2/21/98-E.II] V. K. TRIKHA, Dy. Secy.

Footnote:—Principal rules were published in the Gazette of India vide GSR number 963, dated 30-12-1989.

नई दिल्ली, 30 मगस्त, 1999

सा का नि 306—राष्ट्रपति, संविधान के श्रनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुये, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री श्रनुसंधान केन्द्र, नई दिल्लो, समूह (विजलो मिस्त्री) भर्ती नियम, 1989 का संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, श्रयांत :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मुदा और सं अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली (बिजली मिस्त्री) भर्ती (संशोधन) नियम, 1999 है।
- (ii) ये राजपत्न में प्रकाणन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2 .जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री ग्रनुसंधान केन्द्र, मई दिल्ली (विज्ञाली मिस्त्री) भर्ती नियम 1989 की ग्रनुसुची में,—
- (i) स्तंभ 4 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायेगा, खर्चात् :—

"3050-75-3950-80-4590 ቒ."

(ii) स्तंभ 5 में विश्वमान शीर्षक के स्थान पर निम्न-श्रिखित शीर्षक रखा जायेगा, प्रथात :—

"चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के ग्राधार पर **चयम** ग्राथवा ग्रचयन पद"

(iii) स्तंभ 6 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायेगा, प्रधात:—

"18 से 25 वर्ष के बीच";

- अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े बगों और कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिये केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा श्रिधिसूचित रूप में शिथिलनीय।
- 2. अनुस्चित जाति/अनुस्चित जनजाति/अन्य पिछड़े यगीं के लिये श्रायु सीमा संबंधी किसी अन्य छूट के साथ संचयी रूप से शिथिलनीय।

टिंपण 1:—श्रायु-सीमा श्रवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में श्रश्यियों से श्रावेदन प्राप्त करने के लिये (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकीबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहते हैं) नियत की गई श्रम्सिस तारीख होगी। टिप्पण 2:—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, ग्रायु सीमा ग्रवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह ग्रन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।

- (V) स्तंभ 12 में विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जायेगा, ग्रर्थात् :---

"प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/श्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/श्रामेलन किया जायेगा"

- (vi) स्तंभ 13 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायेगा, प्रथित्:—

 "भर्ती और पुष्टि के लिये क्रमणः चयन समिति और विभागीय प्रोन्नित समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:—
 - (i) मुख्य श्रनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय मृदा और सामग्री श्रनुसंधान केन्द्र, (निदेशक, केन्द्रीय मृदा और सामग्री श्रनुसंधान केन्द्र द्वारा नामनिर्देणित किया जायेगा) ——श्रध्यक्ष
 - (ii) भ्रवर सचिव, केन्द्रीय मृदा और सामग्री ---सदस्य
 - (iii) श्रनुभाग श्रधिकारी (संस्थापन II, श्रनुभाग)
 जल संसाधन मंत्रालय सदस्य"
 [सं. 3/99 फा.सं. 2/31/98—स्था.-II]
 वी.के. व्रिखा, उप सचिव

पाद टिप्पण:---म्ल नियम भारत के राजपत्न में सा. का.नि. सं. 958 तारीख 30-12-89 द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

New Delhi, the 30th August, 1999

- G.S.R. 306.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, (Electrician) Recruitment Rules, 1989, namely:—
- 1. (i) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, (Electrician) Recruitment (Amendment) Rules, 1999.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the schedule to the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, (Electrician) Recruitment Rules, 1989,—
 - for column 4 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—
 "Rs. 3050-75-3950-80-4590";

- (ii) in column 5, for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely:—
 - "Whether Selection-by-Merit or Selection-cum-Seniority or Non-Selection post";
- (iii) for column 6 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—
 "Between 18 to 25 years."
- Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other Back ward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time.
- Relaxable cumulatively with any other agt relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes.
- Note (1): The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lackshadweep).
- Note (2): In case of appointment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date by which the Employment Exchange is asked to submit the names;"
- (iv) in column 11, for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely:—
 - "Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percetnage of the posts to be filled by various methods";
- (v) in column 12, for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely:—
 - "In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made";
- (vi) for column 13 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—
 - "Selection Committee and Departmental Promotion Committee for Recruitment and Confirmation respectively consisting of:—
 - (i) Chief Research Officer, Central Soil and Materials Research Station (to be nominated by Director, CSMRS)--Chairman.
 - (iii) Under Secretary, Central Soil and Materials Research Station—Member.
 - (iii) Section Officer (Establishment II Section), Ministry of Water Resources—Member.".

[No. 3/99-F. No. 2/21/98-E.II] V. K. TRIKHA, Dy. Secy.

Footnote:—Principal rules were published m the Gazette of India vide GSR number 958 dated 30-12-1989.

नई विल्ली, 30 श्रगस्त, 1999

सा. का. नि. 307 — राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जल संमाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली, (मशीन मिस्त्री) भर्ती नियम, 1989 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :——

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :——(i) इन नियमों
 संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मुदा और

—-ग्रध्यक्ष

सामग्री श्रनुसंधान केन्द्र, नई विल्ली (मंगीन मिस्त्री) भर्ती (संगोधन) नियम, 1999 है।

- (ii) ये राजपत में प्रकाणन की तारीख को प्रवृत्त होंगें।
- जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री श्रनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली (मगीन मिस्त्री) भर्ती नियम, 1989 की श्रनुसुची में,
 - (1) स्तंभ 2 और उसमे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान निस्निलिखित रखा जाएगा, प्रथीत् :-- 1* (1999)
 * कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।
 - (2) स्तंभ 4 और उससे संबंधित प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, प्रर्थान् :--- "3050-75-3950-80-4590 क."
 - (3) स्तंभ 5 में विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्न-लिखित शीपक रखा जाएगा, अर्थात :----"चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के श्राधार पर चयन श्रथवा श्रचयन पद"
 - (4) स्तंभ 6 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, ग्रर्थात् :---"18 से. 25 वर्ष के बीच";
- 1- श्रनुमूचित जाति/श्रनुसूचित जनजाति/श्रन्य पिछड़े विगौ और कतिपय श्रन्य प्रवर्गों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा श्रिधसूचित रूप में णिथलनीय ।
- 2. श्रनुमूचित जाति/श्रनुमूचित जनजाति/श्रन्य पिछड़ें वर्गों के लिए भायु सीमा संबंधी किसी श्रन्य छूट के माथ संघयी रूप से शिथिलनीय।
- टिप्पण 1 :—ग्रायु-सोमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में श्रभ्यथियों से श्रावेदन प्राप्त करने के लिए (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप समृह और लक्षद्वीप में रहते हैं) नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।
- टिप्पण 2 :—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, श्रायु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह श्रन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
 - (4) स्तंभ 11 में विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, प्रयीत् :--"भर्सी की पद्धित : भर्सी सीधे होगी या प्रोम्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/धामेलक द्वारा तथा विभिक्त पद्धितयों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशत ता

- (5) स्तंभ 12 में विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्निलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात् :— प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन द्वारा भर्ती की षश। में वे श्रेणियां जिनसे प्रोप्चित/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन किया जाएगा "
- (6) स्तंभ 13 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, श्रयीत् :——

 "भर्ती और पुष्टि के लिए क्रमणः चयन समिति और विभागीय प्रोन्नित समिति जिसमें निम्नलिखित होंगें :——
- (1) मुख्य श्रतुसंधान श्रक्षिकारी, केन्द्रीय मृदा और सामग्री श्रतुसंधान केन्द्र (निदेशक केन्द्रीय मृदा और सामग्री श्रनुसंधान केन्द्र झारा नामनिर्देशित किया जाएगा)
- (2) ध्रवर सचिव, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र —सदस्य
- (3) श्रनुभाग श्रधिकारी (संस्थापन II, श्रनुभाग) जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य"

[मं. 3/98-फा. सं. 2/21/98-स्था. II] बी. के. त्रिखा, उप सिधव

पाद टिप्पण :---मूल नियम भारत के राजपन्न में सा. का. नि. सं. 961 तारीख 30-12-1989 द्वारा प्रकाणित किए गए थे।

New Delhi, the 30th August, 1999

G.S.R. 307.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, (Mechanist) Recruitment Rules, 1989, namely:—

- 1. (i) These rules may be called the Ministry of Water Resourdes, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, (Machinist) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the schedule tot he Ministry of Water Resources, Central Soil and Material, Research Station, New Delhi, (Machinist) Recruitment Rules, 1989,—
 - (i) for column 2 and the entries relating thrato, the following shall be substituted, namely:—

 "i* (1999)
 - *Subject to variation dedpendent on work-load";
 - (ii) for column 4 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—
 "Rs. 3050-75-3950-80-4590":
 - (iii) in column 5, for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely:—
 - "Whether Selection-by-Merit or Selection-cum-Seniority or Non-Selection post";

- (iv) for column 6 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :--
 - "Between 18 to 25 years,
 - 1. Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other Backward Classes and certin other categories as noticed by the Central Government from time to time.
 - Relaxable cumulatively with any other age relaxa-tion for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes.
 - Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
 - Note 2: In case of appointment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date by which the Employment Exchange is asked to submit the names:
- (iv) in column 11, for the existing heading, the following heading shall be substituted namely:—
 - "Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various
- (v) in column 12, for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely:—
 - "In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made.";
- (vi) for column 13 and the entries relating thereto, the following entries shall be substituted, namely:—
 - "Selection Committee and Departmental Promotion Committee for Recruitment and Confirmation respectively consisting of :-
 - (i) Chief Research Officer, Central Soil and Materials Research Station (to be nominated by Director, CSMRS)-Chairman.
 - (ii) Under Secretary, Central Soil and Materials Research Station—Member.
 - (iii) Section Officer (Establishment II Section), Ministry of Water Resources-Member.",

[No. 3/99-F. No. 2/21/98-F.II] V. K. TRIKHA, Dy. Secy.

Foot note:—Principal rules were published in the Gazette of Iudia vide number GSR 961 dated 30-12-1989.

ं नई दिल्ली, 30 भगस्त, 1999

- ला: का. नि. 308.—राष्ट्रपति, संविधान ^{ुरु} भ्रमु^{क्}छेद[्] 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त गक्तियों का प्रयोग करते हुए, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मुदा श्रीर सामग्री 'प्रनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली, समूह 'ग' (राज) भर्ती नियम, 1990 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम ं बनाते हैं, ग्रर्थात् :⊶⊸
- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मुदा ग्रीर ्सामग्रके मनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली, समृह 'ग' (राज) भर्ती (संशोधन) नियम, 1999 है।
- i(ii) ये राजपत्र में प्रकाशनiकी तारीखन को प्रवृत्त ्होंगे

- 2. जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मुद्या और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली, समृष्टु 'ग' (राज) भर्ती नियम, 1990 की प्रानसूची में,
 - (1) स्तंभ 4 थौर उससे संबंधित प्रधिष्ट के स्थान पर निम्नलिखित रखा ज)एगा, ग्रयति :---"3050-75-3950-80-1590 ₹°"
 - (2) स्तंभ 5 में विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्धक रखा जाएगा, प्रथात् :---"चयन-सह-ज्येष्टता या योग्यता के श्राधार पर चयन श्रयवा श्रचयन पद";
 - (3) स्तंभ 6 श्रीर उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :---"18 में 25 वर्ष के बीच";
 - 1. श्रन्सचित जाति/श्रन्सचित जनजाति/श्रन्य पिछड़ें धर्गी श्रीर कतिपय अन्य प्रवर्गी के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा ग्रधिमुचित रूप में शिथिलनीय।
 - अनुस्चित जाति/अनुस्चित जनजाति/अन्य पिछडें वर्गी के लिए ब्राय-सीमा संबंधी किसी अन्य छूट के साथ संखयी रूप में शिथिलनीय।
- टिव्पण 1:-अप्रायु-सीमा ग्रवधान्ति करने के लिए मिणीयक तारीख भारत में ग्रम्यिथों से ग्राबंदन प्राप्त करने के लिए (उनसे भिन्न जो घंण्डमान ग्रीर निकोबार द्वीप समूह श्रौर लक्षद्वीप में रहते हैं) नियत की गई प्रन्तिम तारीख होगी।
- टिप्पण :-- 2 रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुनित की दशा में, यायु-सीमा भ्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह ग्रन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
 - (4) स्तंभ 11 मे विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात् :--"भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति वारा या प्रतिनियम्ति/म्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाल प्रतिशतता ";
 - (5) स्तंभ 12 में विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित मीर्षक रखा जाएगा, अर्थात् :---"प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा भर्ती की दणा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुन्ति/श्रामेखन किया जाएगा ";
 - (6) स्तंभ 13 श्रीर उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नसिखित रखा जाएगा , भर्यात् :---"भर्ती ग्रीर पुष्टि के लिए कमणः चयन समिति

- श्रौर विभागीय प्रोन्तित समिति जिसमें निम्न-लिखित होंगे :---
- (1) मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, (निदेशक, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र द्वारा नामनिर्देशित किया जाएगा)

----श्रध्यक्ष

- (2) अवर सचिव, केन्द्रीय मुदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र ----सदस्य
- (3) मनुभाग ग्रधिकारी (संस्थापन II, प्रनुभाग), जल संसाधन मंत्रालय ---सदस्य

[सं. 3/99-फा. सं. 2/21/98-स्था II] वी. के. विखा, उप सचिव

पाद टिप्पण मूल नियम, भारत के राजपन्न में सं स्मान्ता नि. 740 तारीख 23-12-1990 द्वारा प्रकाशित किए गए थी।

New Delhi, the 30th August, 1999

- G.S.R. 308.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Group 'C' (Mason) Recruitment Rules, 1990, namely:—
- 1. (i) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Group 'C' (Mason) Recruitment (Amendment) Rules, 1999.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the schedule to the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Group 'C' (Mason) Recruitment Rules, 1990,—
 - (i) for column 4 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—
 - "Rs. 3050-75-3950-80-4590";
 - (ii) in column 5, for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely :--
 - "Whether Selection-by-Merit or Selection-cum-Seniority or Non-Selection post",
 - (iii) for column 6 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—
 - "Between 18 to 25 years.
 - Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time.
 - Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other Backward Classes.
 - Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

- Note 2: In case of appointment made through Employment Exchange the crucial data for determining the age limit shall be the last date by which the Employment Exchange is asked to submit the names:"
- (iv) in column 11, for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely :--
 - "Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods":
- (v) in column 12, for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely:—
 - "In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made;"
- (vi) for column 13 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—
 - "Selection Committee and Departmental Promotion Committee for Recruitment and Confirmation respectively consisting of:—
 - (i) Chief Research Officer, Central Soil and Materials Research Station (to be nominated by Director, CSMRS)—Chairman.
 - (ii) Under Secretary, Central Soil and Materials Research Station-Member.
 - (iii) Section Officer (Establishment II Section), Ministry of Water Resources—Member."

[No. 3/99-F. No. 2/21/98-E.11] V. K. TRIKHA, Dy. Secy.

Foot-note:—Principal rules were published in the Gazette of India vide number GSR 740 dated 23-12-1990.

नई विल्ली, 30 श्रगस्त, 1999

सा. का. नि. 309.—राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, नई विल्ली, समह 'ग' (बढ़ई) भर्ती नियम, 1990 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, श्रयति :—

- ा संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री धनसंधान केन्द्र, नई दिल्ली, समूह 'ग' (बद्रई) भर्ती (संगोधन) नियम, 1999 है।
- (2) ये राजयक्षाःमें प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृवा और सामग्री धनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली, समूह 'ग' (बढ़ई) भर्ती नियम, 1990 की ग्रनुसूची में,—
 - (1) स्तंभ 4 और उससे संबंधितः प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखितः रखाः जाएगा, प्रयक्तिः :---"3050-75-3950-80-4580 ह
 - (2) स्तंभ 5 में विद्यमान शीर्वक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, प्रथात :--

"**जयत-सह-ज्येष्ठसा** या योग्यता के श्राधार पर जय**म धण**वा श्राच्यन पद "

- (3) स्तंच 6 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निष्मिलिखित रखा जाएगा, ग्रंथीत् :--"18 से 25 वर्ष के बीच ।
- इनुसूचित जाति/इनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों और कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अधिसुचित रूप में शिथिलनीय ।
- 2. धनुसूचित जाति/धनुसूचित जनजाति/ग्रन्य पिछड़ें वर्गों के लिए प्रायु सीमा संबंधी किसी भ्रन्य छूट के साथ संबंधी रूप से गिथिलनीय ।
- टिप्पण 1:— आयु-सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यायियों से श्रावेवन प्राप्त करने के लिए (उनसे भिन्न जो अंवमान और निकोबार द्वीप समृह और लक्षद्वीप में रहते हैं) नियत की गई श्रन्तिम तारीख होगी।
- टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, स्नायु सीमा भ्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह ग्रन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भीजने के लिए कहा गया है।";
 - (4) स्तंभ 11 में विश्वमान शीर्षक के स्थान पर निम्निलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात् :— "भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनिर्युवित/श्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरें जाने वाले पदों की प्रतिशतता ";
 - (5) स्तंभ 12 में विद्यमान गीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित गीर्षक रखा जाएगा, श्रथीत् :---"प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन किया जाएगा ";
 - (6) स्तंभ 13 में उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, ग्रथित् :--"भर्ती और पुष्टि के लिए क्रमशः चयन समिति और विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्न-लिखित होंगे :---
 - (1) मुख्य अमुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय अध्यक्ष मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, (निदेशक, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र द्वारा नाम निर्वेशिष्ठ किया नाएगा)

- (2) श्रवर सचिव, केन्द्रीय मृदा और सदस्य ्रामग्री श्रनुसंधान केन्द्र
- (3) अनुभाग अधिकारी (स्थापना II), मदस्म"। धनुभाग जल संसाधन मंत्रालय

[सं 3/99/फा सं 2/21/98--स्था. II] वी. के तिखा, उप सचिव

पाद टिप्पण :--मूल नियम भारत के राजपत्न में सा. का. नि. सं. 741 तारीख 08-1/2-1990 क्षेत्र द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 30th August, 1999

- G.S.R. 309.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the Fresident hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Group 'C' (Carpenter) Recruitment Rules, 1990, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Group 'C' (Carpenter) Recruitment (Amendment) Rules, 1999.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Group 'C' (Carperter) Recruitment Rules, 1990,—
 - (i) for column 4 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—— "Rs.3050-75-3950-80-4590";
 - (ii) in column 5, for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely:—
 - "Whether Selection-by-Merit or Selection-cum-Seniority or Non-Selection post";
- (iii) for column 6 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—
 - "Between 18 to 25 years.
 - 1. Relaxable for Scheduled Castes|Scheduled Tribes|Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Govt. from time to time.
 - Relaxable cummulatively with any other age relaxation for Scheduled Castes Scheduled Tribes Other Backward Classes.

Note: The crucial date for determining the age limt shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island₃ and Lakshadweep). In case of appointment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date by which the Employment Exchange is asked to submit the names.";

- (iv) in column 11, for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely:—
 - "Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation absorption and percentage of the posts to be filed by various methods";
- (v) in column 12, for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely:—
 - "In case of recruitment by promotion|deputation, absorption grades from which promotion|deputation|absorption to be made";
- (vi) for column 13 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—
 - "Selection Committee and Departmental Promotion Committee for Recruitment and Confirmation respectively consisting of:—
- (i) Chief Research Officer, Central Soil and Materials Research Station (to be nominated by Director, CSMRS--Chairman.
- (ii) Under Secretary, Central Soil and Materials Research Station—Member.
- (iii) Section Officer (Establishment II Section), Ministry of Water Resources—Member.".

[No. 3|99. F. No. 2|21|98-E.II] V. K. TRIKHA, Dy. Secy.

Foot note:—Principal rules were published in the Gazette of India vide GSR number 741 dated 08-12-1990.

नई विल्ली, 30 ग्रगस्त, 1999

सा.का.नि. 310-राष्ट्रपति, संविधान के धनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनु-संधान केन्द्र, नई दिल्ली (यांत्रिक फिटर) भर्ती नियम, 1989 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, धर्यात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (i) इन नियमों का सिक्षप्त नाम जल मंत्रासय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री ग्रनुसंधान केन्द्र, नई विल्ली (यांत्रिक फिटर) भर्ती (संशो-धन) नियम, 1999 है।
 - (ii) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत होंगे।
- 2. जल संसाधन मंद्रालय, केन्द्रीय मृवा और सामग्री श्रतु-संधान केन्द्र, नई दिल्ली (यांत्रिक फिटर) भर्ती नियम, 1989 की अनुसूची में

(i) स्तंभ 2 और उससे सबधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, ग्रथित :---"* (1999)

> * कार्यभार के भाक्षार पर परिवर्तन किया जा सकता है।"

- (ii) स्तंभ 4 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, ग्रयांत् :--"3050-75-3950-80-4590 रु.";
- (iii) स्तंभ 5 में विद्यमान गीर्षक के स्थान पर निम्न-लिखित गीर्षक रखा जाएगा, अर्थात :---

"चयन-सह-ज्येष्ठसा या योग्यता के श्राधार पर चयन श्रथवा श्रभयन पद"

(liv) स्तभ 6 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर पर निम्नलिखिन रखा आएगा, ग्रथीत :---

"18 से 25 बर्ष के बीच।"

- अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ें वर्गों और कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचित रूप में शिथिश्वनीय।
- 2. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए आयु सीमा संबंधी किसी धन्य छूट के साथ संबंधी रूप से शिथिलनीय ।
- टिप्पण 1 :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णा-यक तारीख भारत में अभ्यायियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप समृह और लक्षद्वीप में रहते हैं) नियत की गई अतिम तारीख होगी।
- टिप्पण 2:— रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, ग्रायु सीमा ग्रयश्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख यह ग्रन्तिम
 तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम
 भेजने के लिए कहा गया है।";
 - (iv) स्तंभ 11 में विश्वमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, श्रयत्:
 - "भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्सति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/श्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिगत्तता";

(v) स्तंभ 12 में दिश्यमान ग्रीपंक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, श्र्यात् :---"प्रोन्नति/प्रतिनियुषित/ग्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिय्वित/

आमेलन किया जाएगा"

- (vi) स्तंभ 13 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, ग्रथित :--
- "भर्ती और पुष्टि के लिए क्रमगः चयन समिति और विभागीय प्रोन्नित समिति जिनमें निम्निलिखित होंगे :--
- (i) मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय मृदा और सामग्री शनुसंधान केन्द्र, अध्यक्ष (निदेशक, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र द्वारा नामनिर्देशित किया जाएगा)
- (ii) अवर सचिव, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र सदस्य
- (iii) ग्रनुभाग ग्रधिकारी (स्थापना II, ग्रनुभाग), जल संसाधन मंत्रालय सदस्य''।

थी. के. विखा, उप मचिव, [सं.3/99.फा.सं.2/21/98 स्था.][])

पाद टिप्पण:--- मूल नियम भारत के राजपत्न में सा.का. नि.सं, 955 नारीख 18-12-1989 द्वारा प्रकाणित किए गए थे।

New Delhi, the 30th August, 1999

- G.S.R. 310.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amendthe Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi (Mechanical Fitter) Recruitment Rules, 1989, namely:—
- 1. (i) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, (Mechanical Fitter) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the schedule to the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, (Mechanical Fitter) Recruitment Rules, 1989,—
 - (i) for column 2 and the entries relating thereto, the following shall be supstituted, namely:—
 "1* (1999)
 - *Subject to variation dependent on work-load".
 - (ii) for column 4 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—
 "Rs. 3050-75-3950-80-4590";

- (iii) in column 5, for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely:—
 - "Whether Selection-by-Merit or Selection-cum-Seniority or Non-Selection post";
- (iv) for column 6 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—
 "Between 18 to 25 years.
 - 1. Relaxable for Scheduled Castes|Scheduled Tribes|Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Govt. from time to time.
 - 2. Relaxable cummulatively with any other age relaxation for Scheduled Castes Scheduled Tribes Other Backward Classes.
 - Note 1: The crucial date for determining the age limt shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andanian and Nicobar Islands and Lakshadweep).
 - Note 2: In case of appointment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date by which the Employment Exchange is asked to submit the names.";
- (iv) in column 11, for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely:—
- "Method of recruitment whether by direct recruitment or by promition or by deputation absorption and percentage of the posts to be filled by various methods";
- (v) in column 12, for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely:—
 - "In case of recruitment by promotion|deputation|absorption, grades from which promotion|deputation|absorption to be made';
- (vi) for column 13 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—
 - "Selection Committee and Departmental Promotion Committee for Recruitment and Confirmation respectively consisisting of:-
 - (i) Chief Research Officer, Central Soil and Materials Research Station (to be nominated py Director, CSMRS)—Chirman.
 - (ii) Under Secretary, Central Soil and Materials Research Station—Member.
 - (iii) Section Officer (Establishment II Section), Ministry of Water Resources—Member.".

Sec.

V. K. TRIKHA, Dy. Secy. [No. 3|99-F. No. 2|21|98-E.II]

Foot note. Principal rules were published in the Gazette of India: vide GSR number 955 dated 18-12-1989.

ाई - दिल्ली; ३७ भगस्त, 1999

सा.का.नि. 311— राष्ट्रपति, संविधान के प्रमुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिवतयों का प्रयोग करते हुए, जल संसाधन मंद्रालय, केन्द्रीय मृदा प्रौर सामग्री श्रमुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली (रिप्रोग्राफिक सहायक) भर्ती नियम, 1985 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, स्थित् :—

- 1. सिंधित नाम और प्रारम्भ (i) इन नियमों का संक्षित नाम जल संसाधन मंद्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली (रिप्रोग्राफीक सहायक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1999 है।
- (ii) ये राजपत में प्रकाशन की तारीख को प्रयुत्त होंगे।
- 2. जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा श्रीर सामग्री श्रनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली (रिश्रोग्राफीक सहायक) भर्ती नियम, 1985 की श्रनुस्ची में,—
 - (i) स्तम्भ ४ श्रीर उमसे संबंधित प्रविष्टि के स्थान पर निस्निचित्रत रखा जाएगा, श्रथीत् :--"3050-75-3950-80-4590 र."
 - (ii) स्तम्भ 5 में विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, प्रथीत् :---"चयन-सह-ज्योष्टता या योग्यता के प्राधार पर चयन ग्रथना प्रचयन पद"
 - (iii) स्तम्भ 6 श्रौर उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, श्रथित: "18 से 25 वर्ष के बीच,
- शनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति अन्य पिछड़े वर्गी और कतिपय अन्य प्रवर्गी के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचित रूप में शिथिलनीय ।
- 2. श्रनुसूचित जाति/श्रनुसूचित जनजाति/श्रन्य पिछड़े वर्गी के लिए श्रायु सीमा संबंधी किसी श्रन्य छूट के माथ संचयी रूप से शिथिननीय 1
 - टिप्पण 1: श्रायु-सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अश्याधियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई श्रंतिम तारीख होगी। (उनसे भिन्न जो श्रदंभान श्रौर निकोबार दीप समूह श्रौर लक्षद्वीप में रहते हैं)
 - टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, श्रायु सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह श्रन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भैजने के लिए कहा गया है।"

___ (iV) स्तम्भ i1 में, विद्यमान सीर्पक के स्वान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, ऋर्थात्:

"भर्ती की पद्धतिः भर्ती मीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/भ्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता'';

(V) स्तम्भ 12 मे, विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्निलिखित शीर्षक रखा जाएगा, श्रथीतु:

"प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन द्वारा भर्ती की दणा में ये श्रीणियां जिनमे प्रोप्तति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन किया जाएगा,

(vi) स्तम्भ 13 ग्रीर उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, श्रथीत्:

"(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:

- (i) मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, (निवेशक, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र द्वारा नामनिर्देशिस किया जाएगा) — अध्यक्ष
- (i) श्रवर सचित्र, केन्द्रीय मृदा श्रीर सामग्री श्रनुसंधान केन्द्र —सदस्य
- (ii) अनुभाग श्रधिकारी (स्थापन II, श्रनुभाग) --सदस्य' जन संसाधन मंत्रालय

[सं. 3/99 फा.सं. 2/2/98-स्था-Ⅱ] वी.के. तिखा, उप सचिव

पाद टिप्पण:——मूल नियम भारत के राजप व में सा.का.नि. 47 तारीख 18-01-1986 द्वारा प्रकाशित किए गएथे और उनका पश्चात्वर्ती संशोधन सा.का. नि. 865 तारीख 21-11-87 द्वारा किया गया।

New Delhi, the 30th August, 1999

- G.S.R. 311.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, (Reprographic Assistant) Rercuitment Rules, 1985, namely:—
- 1. (i) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, (Reprographic Assistant) Recruitment (Amendment) Rules, 1999.
- (iii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the schedule to the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station,

- New Delhi, (Reprographic Assistant) Recruitment Rules, 1985,—
 - (i) for column 4 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—
 - "Rs. 3050-75-3950-80-4590";
 - (ii) in column 5, for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely:—
 - Whether Selection by-Merit or Selection-cumseriority or Non-Selection post";
 - (iii) for column 6 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:——
 "Between 18 to 25 years.
 - 1. Relaxable for Scheduled Castes Scheduled Tribes Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Govt, from time to time.
 - 2. Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Castes Scheduled Tribes Other Backward Classes.
 - Note 1: The crucial date for determining the age limt shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
 - Note 2: In case of appointment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date by which the Employment Exchange is asked to submit the names.";

- (iv) in column 11, for the existing heading, the following heading shall be substituted namely:—
 - "Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation absorption and percentage of the posts to be filled by various methods";
- (v) in column 12, for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely:—
 - "In case of recruitment by promotion|deputation|absorption, grades from which promotion|deputation|absorption to be made".
- (vi) for column 13 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:--
 - "Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:—
 - Chief Research Officer, Central Soil and Materials Research Station (to be nominated by Director, CSMRS)—Chairman.
 - (ii) Under Secretary, Central Soil and Materials Research Station—Member,
 - (iii) Section Officer (Establishment II Section), Ministry of Water Resources—Member.".

[No. 3|99]F. No. 2|21|99-E.II] V. K. TRIKHA, Dy. Secy.

Foot note:—Principal rules were published in the Gazette of India vide GSR number 47 dated 18-01-1986 and subsequent amendment vide GSR number 865 dated 21-11-87.